

**PROCESO DE SELECCIÓN P104-2021-OSIPTEL**  
**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN (\*)**

**COMUNICADO**

Debido a complicaciones internas a causa de una sobrecarga de labores y a favor de comunicar con la debido anticipación a los candidatos, la Oficina de Recursos Humanos ha decidido reprogramar el examen de conocimientos y por consiguiente, el cronograma se modificará de la siguiente manera:

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>EVALUACIÓN Y ELECCIÓN</b>			
6	Evaluación de Conocimientos	1/12/2021	Área Usuaría
7	Publicación de Resultados de la Evaluación de conocimientos y Cronograma de Entrevista Final	2/12/2021	Recursos Humanos
8	Entrevista Final	3/12/2021	Área Usuaría
9	Publicación de Resultados Finales	3/12/2021	Área Usuaría
10	Suscripción del Convenio	Del 06/12/2021 al 13/12/2021	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.

2) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

3) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.



































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































