

PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 007-2022-OSIPTEL
ANALISTA DE SEGUIMIENTO DE MERCADOS
(SEGUNDA CONVOCATORIA)
(1 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Llevar a cabo el seguimiento de la oferta comercial de las empresas operadoras para conocer el desenvolvimiento del sector y el impacto de las políticas regulatorias, de competencia y normativa del sector en el mercado.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Dirección de Políticas Regulatorias y Competencia

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- d. Decreto de Urgencia N° 029-2020 Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la Micro y Pequeña Empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- e. Resolución de Gerencia General N° 00029-2021-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de un (01) año en funciones relacionadas al cargo desde el nivel de auxiliar o asistente.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y Organización	
Compromiso y trabajo en equipo		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Economía o afines por la formación.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de Regulación o Telecomunicaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimientos en análisis microeconómico y organización industrial.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos y Programas de presentación y Hojas de Cálculo a nivel intermedio. Conocimiento de idioma inglés a nivel intermedio.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Realizar el seguimiento de diferentes mercados de telecomunicaciones para evaluar la evolución de los mismos.
Participar en el seguimiento a las diferentes medidas regulatorias propuestas por la Dirección sobre las condiciones de competencia, el despliegue de redes de telecomunicaciones y las relaciones entre los operadores de servicios públicos de telecomunicaciones, afin de identificar que las mismas estén cumpliendo con su objetivo.
- 2 Apoyar en la elaboración de los análisis del impacto de las diferentes medidas regulatorias propuestas sobre las condiciones de competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, con el fin de servir como soporte técnico para la toma de decisiones de regulación y promoción de la competencia.
- 3 Participar en la elaboración de estudios de comparación internacional (benchmarks) para contar con información relevante para analizar el caso peruano.
- 4 Participar en la elaboración de reportes sobre el estado de la oferta comercial de los mercados de telecomunicaciones para proveer información oportunamente a otras instancias del OSIPTEL, así como a otros agentes relevantes del mercado y usuarios en general.
- 5 Participar en la elaboración de respuestas a distintas consultas hechas al OSIPTEL sobre temas de su competencia, para brindar información relevante y oportuna.
- 6 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.
- 7

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/7,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Eval. Conocimientos		No Incluye Eval. Conocimientos	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
I. Formación Académica					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto	-	10	-	20
II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto	2	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto	-	3	-	7
III. Experiencia Laboral					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto	10	-	17	-
3.2	Cuenta con experiencia específica adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto	-	12	-	23
Puntaje Total del Ítem		17	25	35	50

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR	Del 02/05 al 13/05/2022	Recursos Humanos
2	<p>POSTULACIÓN (2):</p> <p>- Los postulantes remitirán de manera virtual su Ficha de Resumen Curricular (Anexo N° 03) adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf, debidamente firmado e indicando número de folios dentro del plazo y horario establecido en el cronograma, a la dirección electrónica: convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe el Asunto: CAP N° 007-2022-OSIPTEL: ANALISTA DE SEGUIMIENTO DE MERCADOS (SEGUNDA CONVOCATORIA)</p> <p>- La Ficha de Resumen Curricular deberá ser remitida junto con el anexo N° 04 (Formato 2A y 2B).</p> <p>-Las fichas que omitan la información indicada en los literales anteriores y/o las características establecidas para la postulación serán desestimadas.</p> <p>-Las postulaciones que lleguen al correo después del horario establecido, serán consideradas como no presentadas.</p> <p>-Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente.</p> <p>- Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.</p>	<p style="text-align: center;">12/05 y 13/05/2022 Hasta las 16:45 horas</p>	<p style="text-align: center;">Comité de Selección/Recursos Humanos</p>
EVALUACIÓN			
3	Evaluación Curricular	Del 16/05 al 18/05/2022	Comité de Selección / Recursos Humanos
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	18/05/2022	
5	Evaluación de Conocimientos	19/05/2022	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	19/05/2022	
7	Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral y Rol de Entrevistas	20/05/2022	
8	Entrevista Final	Del 23/05 al 24/05/2022	
9	Publicación de Resultados Finales	24/05/2022	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Del 25/05/2022 al 31/05/2022	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

2) El postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.

3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.

5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.