

POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS

DECRETO SUPREMO Nº027-2007-PCM

MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS  
PERIODO ENERO - JUNIO 2015

| COD. MATERIA | MATERIA                                     | COD. P.N. | POLÍTICA NACIONAL  | ACTIVIDAD  | INDICADOR PRIORIZADO  | UNIDAD DE MEDIDA  | META  | EJECUCIÓN | EJECUCIÓN % | LOGROS ALCANZADOS  | OBSERVACIONES / DIFICULTADES  | DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE |
|--------------|---|-----------|--|--|---|-------------------|-------|-----------|-------------|--|---|---|
|              |   |           |  |  |   |                   | I SEM | I SEM     | I SEM       |  |   |   |
| 2            | Igualdad de hombres y mujeres               | 2.2       | Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual, | Acciones de difusión y eventos para promover el respeto y a no discriminación entre hombre y mujeres   | Nº de difusiones  | Difusión          | 2     | 2         | 100%        | Difusión de mensajes sobre familia saludable y sobre hostigamiento sexual.   |   | GAF/RRHH<br>OSIPTTEL                        |
| 2            | Igualdad de hombres y mujeres               | 2.2       | Impulsar en la sociedad, en sus acciones y comunicaciones, la adopción de valores, prácticas, actitudes y comportamientos equitativos entre hombres y mujeres, para garantizar el derecho a la no discriminación de las mujeres y la erradicación de la violencia familiar y sexual, | Acciones de difusión y eventos para promover el respeto y a no discriminación entre hombre y mujeres   | Nº de eventos   | Eventos           | 1     | 1         | 100%        | Reconocimiento a las mujeres en el Día Internacional de la Mujer   |   | GAF/RRHH<br>OSIPTTEL                        |
| 3            | Juventud                                    | 3.3       | Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que CONTRIBUYAN A LA EMPLEABILIDAD de la juventud   | Desarrollo de capacitación para jóvenes en materia de regulación del servicio de telecomunicaciones para contribuir a la empleabilidad de los jóvenes en el sector público | Número de jóvenes beneficiados con el curso en materia de regulación del servicio de telecomunicaciones.  | Jóven beneficiado | 60    | 60        | 100%        |  |   | GAF-RRHH<br>/ OSIPTTEL                      |
| 3            | Juventud                                    | 3.3       | Promover planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que CONTRIBUYAN A LA EMPLEABILIDAD de la juventud   | Gestionar el contrato de estudiantes y egresados que realicen sus prácticas  | Porcentaje de egresados del curso en materia de regulación del servicio de telecomunicaciones que ingresaron a trabajar o practicar en el OSIPTTEL. | Porcentaje        | 20%   | 32%       | 160%        | 19 estudiantes del curso de extensión laborando en la institución.   |   | GAF-RRHH<br>/ OSIPTTEL                      |
| 5            | En relación a las personas con discapacidad | 5.2       | Contribuir a la efectiva participación de las personas con discapacidad en todas las esferas de la vida social, económica, política y cultural del país,   | Desarrollar mecanismos de información y comunicación accesibles a las personas con discapacidad  | Número de mecanismos de información y comunicación accesibles a las personas con discapacidad implementados.  | Mecanismos        | 3     | 3         | 100%        | * Se viene brindando atención con interprete de lenguaje de señas, para personas con discapacidad auditiva, que se brinda en la sede central, los días miércoles de 4:00 pm. a 5:00 pm.<br>* Se repartió la guía de usuarios en formato Braille.<br>* Página web, tenemos implementada la opción de accesibilidad para la discapacidad visual: |   | GPSU-GCC<br>/ OSIPTTEL                      |
| 5            | En relación a las personas con discapacidad | 5.3       | Erradicar toda forma de discriminación contra las personas con discapacidad,   | Desarrollar acciones para garantiza el acceso de personas con discapacidad a la Institución  | Número de edificaciones con accesibilidad arquitectónica implementada para las Personas con Discapacidad.   | Edificaciones     | 1     | 0%        | 0%          | }  | Demora en envío de cotización por parte del proveedor.<br><br>La implementación de una rampa de acceso para personas con discapacidad se realizará en el mes de agosto. | GPSU/GOD/GAF<br>OSIPTTEL                    |

## POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO - PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS

DECRETO SUPREMO Nº027-2007-PCM

## MATRIZ DE RESULTADOS

MINISTERIO PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS  
PERIODO ENERO - JUNIO 2015

| COD. MATERIA | MATERIA                 | COD. P.N. | POLÍTICA NACIONAL   | ACTIVIDAD  | INDICADOR PRIORIZADO  | UNIDAD DE MEDIDA | META  | EJECUCIÓN | EJECUCIÓN % | LOGROS ALCANZADOS   | OBSERVACIONES / DIFICULTADES   | DEPENDENCIA / ORGANISMO PÚBLICO RESPONSABLE |
|--------------|-------------------------|-----------|---|--|---|------------------|-------|-----------|-------------|---|--|---|
|              |                         |           |   |  |   |                  | I SEM | I SEM     | I SEM       |   |  |   |
| 11           | Política Anticorrupción | 11.1      | Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos,                 | Desarrollar acciones para contribuir al fortalecimiento de la lucha con tra la corrupción en el Sector Público | Porcentaje de profesionales y técnicos de OEC que cuentan con certificación del OSCE, (Indicador del Plan Anticorrupción) | Porcentaje       | 100%  | 83%       | 83%         |   | Personal del área, de reciente ingreso, se encuentra tramitando la certificación del OSCE. | GAF/CONT OSIPTEL                            |
| 11           | Política Anticorrupción | 11.2      | Garantizar la transparencia y la rendición de cuentas,  | Gestionar la atención de solicitudes de acceso a la información  | Porcentaje de solicitudes de atención de acceso a la información  | Porcentaje       | 100%  | 100%      | 100%        |   |  | GCC OSIPTEL                                 |
| 13           | Servicio Civil          | 13.1      | Profesionalizar la función pública para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, sobre la base de los principios de mérito, publicidad e igualdad de oportunidades,               | Desarrollar acciones en el marco de los lineamientos dispuestos por SERVIR                                     | Porcentaje de puestos profesionales que son provistos mediante concurso público,  | Porcentaje       | 100%  | 100%      | 100%        |   |  | GAF/RRHH OSIPTEL                            |
| 13           | Servicio Civil          | 13.2      | Garantizar la transparencia y acceso a la información relacionada a los servidores públicos que conforman el servicio civil,  | Desarrollar acciones en el marco de los lineamientos dispuestos por SERVIR                                     | Porcentaje de sanciones registradas en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD),                | Porcentaje       | 100%  | 100%      | 100%        |   |  | GAF/RRHH OSIPTEL                            |
| 13           | Servicio Civil          | 13.3      | Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores, | Desarrollar acciones en el marco de los lineamientos dispuestos por SERVIR                                     | Número de Planes de Desarrollo de las Personas (Quinquenal y Anual) aprobados y presentados a SERVIR,                     | Plan             | 1     | 1         | 100%        | Se cuenta con el Plan de Desarrollo de las Personas del OSIPTEL debidamente aprobado con Resolución de Gerencia General Nº 048-2015 del 28/01/2015.   |  | GAF/RRHH OSIPTEL                            |
| 13           | Servicio Civil          | 13.3      | Fortalecer la gestión de los recursos humanos del Estado a cargo de las Oficinas de Recursos Humanos, contribuyendo al cumplimiento de los derechos y obligaciones de los trabajadores, | Desarrollar acciones en el marco de los lineamientos dispuestos por SERVIR                                     | Porcentaje de servidores capacitados en el marco del PDP,   | Porcentaje       | 30%   | 80%       | 267%        | 341 colaboradores capacitados de planilla y CAS<br><br>Los temas de las capacitaciones fueron:<br>Herramientas informáticas,<br>Derecho Administrativo,<br>Salud y Seguridad en el Trabajo, Gestión Pública, Contrataciones del Estado, Tecn. de las Telecomunicaciones, Actual. Secretarial, Redacción,Regulación de las Telecom, Desarrollo de Habilidades y Competencias, Atención al Usuario, Sist. Gestión de la Calidad, Gestión de RRHH, Inglés Técnico. |  | GAF/RRHH OSIPTEL                            |