

Anexo N° 3
SECCION II - BASES DEL PROCESO
Aspectos Específicos

PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 011-2019-OSIPTEL
ABOGADO ESPECIALISTA EN TEMAS DE INTERCONEXION
SEGUNDA CONVOCATORIA

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Brindar asesoría al Gerente de Asesoría Legal en materias referidas a la interconexión de redes y servicios públicos de telecomunicaciones, con el fin de que la orientación legal que se brinde a las diversas unidades orgánicas del OSIPTEL, se sujete al marco normativo.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Asesoría Legal

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos

4. Base legal

a. Decreto Legislativo N° 728

b. Reglamento del Texto Unico Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo, aprobado por

Decreto Supremo N° 001-96-TR

Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728, Ley De Productividad Y Competitividad Laboral, aprobado por

c. Decreto Supremo N° 003-97-TR

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de seis (06) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de cinco (05) años, en la función o la materia, mínimo como Analista, en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de tres (03) años, realizando funciones relacionadas al cargo, mínimo como Analista, en el sector público.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y Pensamiento Analítico	
	Liderazgo y Comunicación Efectiva	
	Planificación y Organización	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Técnica Superior completa con título (3 ó 4 años)	Titulado en Derecho, Colegiado y Habilitado	(Requisito Minimo Indispensable)
	Curso en Regulación y Gestión Pública	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos	Derecho en derecho administrativo o derecho tributario	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimientos de procesador de textos, hojas de cálculo y programas de presentaciones a nivel Básico.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Inglés a nivel básico.	(Requisito Minimo Indispensable)

III. * La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Verificar, en coordinación con la unidad orgánica responsable de su elaboración, la legalidad de las decisiones incluidas en las
- 1 propuestas de mandatos de interconexión y otros de similar naturaleza, para que las resoluciones que apruebe el Consejo Directivo, se ajusten al ordenamiento jurídico vigente.

- Atender los pedidos de información formulados por el Poder Judicial, el Ministerio Público y otras entidades, referidos a los servicios
- 2 públicos de telecomunicaciones, especialmente sobre números telefónicos e IMEIs, a efecto de cumplir con el deber de colaboración interinstitucional con dichas entidades.
 - 3 Asesorar en la resolución de expedientes sobre la imposición de sanciones y medidas correctivas en segunda instancia administrativa, elaborando la documentación respectiva, para asegurar el adecuado ejercicio de la función fiscalizadora y sancionadora del OSIPTEL.
 - 4 Asesorar en la resolución de expedientes tributarios referidos a la recaudación del aporte por regulación, elaborando la documentación respectiva; para asegurar que las decisiones emitidas se sujeten al marco jurídico y sean ratificadas, de ser el caso, por el Tribunal Fiscal.
- Absolver las consultas que sean formuladas a la Gerencia de Asesoría Legal, en particular sobre derecho administrativo y diversas
- 5 materias sobre gestión pública; para contribuir al cumplimiento de las funciones que tienen asignadas las diversas unidades orgánicas del OSIPTEL.
 - 6 Participar en nombre de la Gerencia de Asesoría Legal en las comisiones de trabajo, que establezca la Gerencia General, para que los productos de dichas comisiones se sujeten al marco normativo vigente.
 - 7 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Del Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 9,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	De conformidad con la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, el ingreso del candidato ganador se sujeta a la condición de Apto en la evaluación médico pre ocupacional.

V.

CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
EVALUACIONES				
Formación Académica			5	7
1.1	Titulado en Derecho, Colegiado y Habilitado.		5	-----
	Maestría relacionada al cargo (Registrada en SUNEDU)		----	7
Experiencia General			CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia general de seis (06) años en el sector público o privado.		----	-----
Experiencia Específica			7	13
2.2	Experiencia específica, de cinco (05) hasta seis (06) en la función o la materia, mínimo como Analista en el sector público o privado		4	-----
	Más de seis (06) años en la función o la materia, mínimo como Analista, en el sector público o privado		----	7
2.3	Experiencia específica de tres (03) años hasta cuatro (04) años en la función o la materia, mínimo como Analista, en el sector público		3	----
	Más de cuatro (04) años en la función o la materia, mínimo como Analista, en el sector público .		----	6
Conocimientos requeridos para el puesto			3	5
3.1	Hasta un Curso en Regulación y Gestión Pública		3	-----
	Más de un Curso en Regulación y Gestión Pública		-----	5