

Anexo N° 02
BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
Sección Específica II: Condiciones Específicas

PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 008-2021-OSIPTEL
ESPECIALISTA ECONÓMICO
(01 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Llevar a cabo análisis del impacto de los diferentes esquemas y medidas regulatorias para promover competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones; así como proponer medidas regulatorias, de acuerdo a la experiencia internacional y el diagnóstico del sector.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Dirección de Políticas Regulatorias y Competencia - DPRC

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y Finanzas

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 728
- b. Reglamento del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo, aprobado por Decreto Supremo N° 001-96-TR
- c. Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728, Ley De Productividad Y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de cuatro (04) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de tres (03) años en la función o la materia, desde el nivel de analista.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios:	Bachiller en Economía, Ingeniería o Derecho.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso en Regulación.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos	Conocimiento en Redes de telecomunicaciones y/o organización industrial.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimientos a nivel intermedio de procesador de textos, hoja de cálculos y programas de presentaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento a nivel intermedio de Inglés.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1	Proponer esquemas y/o medidas regulatorias para la promoción de la competencia en el mercado de servicios públicos de telecomunicaciones.
2	Participar en el seguimiento a las diferentes medidas regulatorias propuestas por la Dirección sobre las condiciones de competencia, el despliegue de redes de telecomunicaciones y las relaciones entre los operadores de servicios públicos de telecomunicaciones, para identificar que las mismas estén cumpliendo con su objetivo.
3	Participar en el análisis del impacto de las diferentes medidas regulatorias propuestas sobre las condiciones de competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, con el fin de servir como soporte técnico para la toma de decisiones de regulación y promoción de la competencia.
4	Elaborar estudios sobre mercados de telecomunicaciones en el Perú y los esquemas regulatorios exitosos a nivel internacional, para que sirvan de soporte a los procesos de regulación y normatividad.

5	Elaborar estudios sobre las redes de telecomunicaciones en el país, para que sirvan de soporte a los procesos de regulación y normatividad.
6	Elaborar informes y documentos de consulta sobre temas regulatorios para brindar apoyo a otras Direcciones de la institución o a diferentes instituciones externas.
7	Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Avenida Parque Norte N° 1180 San Borja, Lima
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/10,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Eval. Conocimientos		No incluye Eval. Conocimientos	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
I. Formación Académica					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto	-	10	-	20
II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto	2	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto	-	3	-	7
III. Experiencia Laboral					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto	10	-	17	-
3.2	Cuenta con experiencia específica adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto	-	12	-	23
Puntaje Total del Ítem		17	25	35	50

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO	FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		
1	Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR	Del 24/06/2021 al 08/07/2021
2	<p>POSTULACIÓN (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los postulantes remitirán de manera virtual su Ficha de Resumen Curricular (Anexo N° 03) adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf, debidamente firmado e indicando número de folios dentro del plazo y horario establecido en el cronograma, a la dirección electrónica: convocatoriaplanning@osiptel.gob.pe el Asunto: CAP N° 008-2021- OSIPTEL: Especialista Económico - La Ficha de Resumen Curricular deberá ser remitida junto con el anexo N° 04 (Formato 2A y 2B). -Las fichas que omitan la información indicada en los literales anteriores y/o las características establecidas para la postulación serán desestimadas. -Las postulaciones que lleguen al correo después del horario establecido, serán consideradas como no presentadas. -Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. 	<p>Del 07/07/2021 al 08/07/2021</p> <p>Hasta las 16:45 horas</p> <p>Recursos Humanos</p>

SELECCIÓN				
3	Evaluación Curricular	Del 09 al 12/07/2021	Comité de Selección / Recursos Humanos	
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	13/07/2021		
5	Evaluación de Conocimientos	14/07/2021		
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	15/07/2021		
7	Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral	Del 16/07 al 20/07/2021		
8	Publicación del Rol de Entrevistas	21/07/2021		
9	Entrevista Final	Del 22 al 26/07/2021		
10	Publicación de Resultados Finales	27/07/2021		
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO (VINCULACION)				
11	Suscripción del Contrato	Del 30/07 al 05/08/2021		Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.