

ANEXO N° 04

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°057-2026-OSIPTEL

PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ANALISTA II EN INTEGRIDAD (CAS D.L. N°1057) (01 VACANTE)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación administrativa de un/a analista II en integridad.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Gerencia General

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Oficina de Recursos Humanos.

4. Base Legal:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 31131.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1602, que modifica la Ley N° 30057, ley del servicio civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones
- Resolución de Gerencia General N° 000455-2025-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva para regular los procesos de selección en el régimen del decreto legislativo N° 1057 en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones - OSIPTEL.

(*) Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II.- PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Experiencia	Experiencia General: Cinco (05) años.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia Específica en la función o materia: Tres (03) años.	
	Experiencia Específica en el nivel mínimo de puesto: Un (01) año de experiencia desde analista	
	Experiencia Específica en el sector público: Un (01) año.	
Competencias/habilidades	- Integridad - Excelencia - Innovación - Pensamiento crítico y analítico - Planificación y organización - Comunicación efectiva - Resolución de problemas	(Requisito Mínimo Indispensable)
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Titulado universitario en Derecho, Economía, Contabilidad, Administración o afines.	

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Especialización en gestión pública, derecho administrativo o integridad pública (mínimo de noventa horas o, si es del ente rector, mínimo de ochenta horas).	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos técnicos para el puesto:	- Conocimientos sobre la Política Nacional de Integridad y lucha contra la Corrupción, el modelo de integridad público e índice de capacidad preventiva frente a la corrupción. - Conocimientos en Gestión de Riesgos que afectan la integridad pública.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	- Procesador de textos, hojas de cálculo y programa de presentaciones a nivel básico. - Inglés básico.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Monitorear la implementación del modelo de integridad institucional, para el fortalecimiento de la integridad y la lucha contra la corrupción en la entidad.
- Revisar el cumplimiento de la normativa vigente de transparencia, gestión de intereses y conflicto de intereses, para velar por su cumplimiento efectivo.
- Realizar el seguimiento en la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema de Gestión Antisoborno, para garantizar su cumplimiento.
- Monitorear la identificación y gestión de riesgos que afectan la integridad pública, a fin de implementar efectivamente el sistema de gestión interna de la entidad.
- Brindar asistencia técnica respecto a las denuncias que se presentan por actos de corrupción y realizar el seguimiento de su tramitación ante el STPAD y/o Procuraduría y/o OCI, para evitar cualquier laguna de impunidad frente a actos de corrupción.
- Otras funciones asignadas por el superior inmediato, que estén relacionadas a la misión del puesto y/o de organización a la que pertenece.

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180, San Borja, Lima, Perú
Duración del contrato	- El contrato a suscribir tendrá el tipo de necesidad transitoria. - El periodo inicial del contrato será de tres (03) meses, sujeto a periodo de prueba. - El contrato podrá ser renovado periódicamente en función a la necesidad del servicio, y a la disponibilidad presupuestaria.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/ 7250.00
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

V. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: - Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público. - Portal Web Institucional de Osiptel	Del 25/09/2026 al 09/10/2026	Oficina de Recursos Humanos
2	POSTULACIÓN: La presentación de la postulación se realizará a través del correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe, precisando en el Asunto apellidos y nombres del postulante, tipo de convocatoria (CAS), seguido del N° DE LA CONVOCATORIA y el año (ejemplo: APELLIDOS_NOMBRE_CAS N°00X-2026). Este correo debe contener OBLIGATORIAMENTE la siguiente documentación: Ficha de Postulación (Anexo N°05) en los formatos PDF (suscrita) y la misma ficha en Excel (no suscrita). Las postulaciones que lleguen después del horario o en forma diferente a lo establecido, serán consideradas como no presentadas, sin lugar a reclamo. Para mayor detalle de la postulación de la convocatoria vigente, revisar Anexo N° 03 BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	09/10/2026	Postulantes
EVALUACIONES			
3	Revisión del cumplimiento de requisitos mínimos	12/10/2026	Oficina de Recursos Humanos
4	Publicación de la relación de los postulantes convocados a Evaluación de Conocimientos.	13/10/2026	
5	Evaluación de Conocimientos (Virtual o Presencial)	14/10/2026	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos.	15/10/2026	
7	Presentación de documentación sustentatoria y declaraciones juradas.	16/10/2026	
8	Evaluación Curricular.	19/10/2026	
9	Resultados de la Evaluación Curricular.	20/10/2026	
10	Evaluación Psicológica (Virtual)	21/10/2026 Hasta la 1 p.m.	
11	Publicación de asistencia a la Evaluación Psicológica y Rol de Entrevistas	21/10/2026	Comité de Entrevista
12	Entrevista Final (Virtual o Presencial)	22/10/2026	
13	Publicación de Resultados Finales	23/10/2026	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
14	Suscripción del Contrato	Del 26/10/2026 al 30/10/2026	Oficina de Recursos Humanos

- 1) Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo con las etapas requeridas por el área usuaria.
- 2) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.