

**COMUNICADO N°02**  
**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 015-2024-OSIPTEL**  
**UN/A ASISTENTE LEGAL - RENTESEG**

**UNA (01) VACANTE**  
**FE DE ERRATAS**

Se comunica a todos/as los/as interesados/as y público en general, que se ha advertido una corrección en la condición de calificación de los/as siguientes postulantes:

**Dice:**

<b>1</b>	AROSTEGUI TORRES ROSAYSELA GLADYS	<b>NO CALIFICA</b>	NO CUMPLE CON EL ENVÍO DE LA FICHA DE RESUMEN CURRICULAR EN UN ÚNICO FORMATO PDF NUMERAL 7.1.1. DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.
<b>2</b>	FERNANDEZ CALIENES MILKA ALEJANDRA	<b>NO CALIFICA</b>	NO CUMPLE CON LOS CURSOS/PROGRAMAS DE ESPECIALIZACIÓN REQUERIDOS PARA EL PUESTO.

**Debe Decir:**

<b>1</b>	AROSTEGUI TORRES ROSAYSELA GLADYS	<b>CALIFICA</b>	
<b>2</b>	FERNANDEZ CALIENES MILKA ALEJANDRA	<b>CALIFICA</b>	

En tal sentido, se les hace la invitación a las postulantes mencionadas a las evaluaciones de conocimiento:

Los postulantes que obtuvieron la condición de califica, deberán rendir la evaluación de conocimientos según el siguiente detalle:

**Fecha de Evaluación: 22/03/2024**

**Hora de evaluación: 3:00 PM**

**Medio de evaluación:** Presencial - Calle de la Prosa 136 - San Borja

**Criterios a considerar en General:**

- El postulante debe contar con su documento nacional de identidad (DNI) físico. De no contar con el Documento Nacional de Identidad – DNI, por pérdida o robo, el postulante debe presentar algún documento oficial que le permita identificarse. De no hacerlo, no podrá participar en las evaluaciones correspondientes, recibiendo la calificación "NO SE PRESENTÓ".
- El postulante que no se presente a la evaluación, será considerado como NO SE PRESENTÓ y por tanto descalificado por inasistencia, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo, en caso el postulante se presente después de la hora indicada, podrá ingresar al examen, pero deberá culminar su evaluación en el tiempo programado, es decir contará con menos tiempo.

San Borja, 22/03/2024  
**Oficina de Recursos Humanos**