

Anexo N° 02
BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
Sección Específica II: Condiciones Específicas
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 006-2023-OSIPTEL
ANALISTA DE COMUNICACIÓN INTERNA
(1 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Brindar soporte en la generación y ejecución del plan de comunicación interna del Osiptel, mediante la elaboración y desarrollo de acciones de comunicación dirigidas a los colaboradores de la institución.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante

Oficina de Recursos Humanos

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Oficina de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- d. Decreto de Urgencia N° 029-2020 Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la Micro y Pequeña Empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- e. Resolución de Gerencia General N° 00029-2021-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general no menor de tres (03) años en el sector público y/o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica no menor de dos (02) años desde el nivel de puesto de Auxiliar o Asistente, realizando algunas de las funciones detalladas en el perfil o similares.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Liderazgo	
	Pensamiento Analítico	
	Comunicación efectiva	
	Aprendizaje Continuo	
	Orientación a los Resultados	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Titulado universitario/a de la carrera de Ciencias de la Comunicación, Comunicación Social, Publicidad o Marketing.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso en comunicación interna.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento de herramientas de diseño gráfico y de edición de video.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel intermedio. Conocimiento de idioma inglés a nivel básico.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Brindar soporte en la ejecución de las acciones del plan anual de comunicación interna.
- 2 Llevar el control y actualización de los canales de comunicación interna como intranet, mailing, monitores, tótems digitales, entre otros, para brindar información clara y oportuna al personal.
- 3 Realizar acciones y campañas dirigidas a los colaboradores para el cumplimiento del plan de comunicación interna del OSIPTEL.
- 4 Redactar comunicados y mensajes a ser difundidos dentro de la organización.
- 5 Realizar y coordinar contenidos audiovisuales (grabación y edición de videos) para su difusión en los canales de comunicación interna de la institución.
- 6 Hacer seguimiento de los requerimientos de comunicación interna de las unidades orgánicas para la correcta y oportuna difusión de comunicados o campañas solicitadas.
- 7 Diseñar piezas gráficas a ser difundidas entre las distintas áreas de la institución.
- 8 Brindar soporte en la cobertura fotográfica de las actividades internas para su difusión dentro de la organización.
- 9 Llevar el control de los registros fotográficos y audiovisuales de los eventos institucionales para tener un archivo actualizado y disponible según necesidad.
- 10 Otras funciones asignadas por la Jefatura de Recursos Humanos relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	Tres (03) meses renovables, sujeto a periodo de prueba.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 6,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al trabajador.

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Evaluación Conocimientos		No incluye Evaluación Conocimientos	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
I. Formación Académica					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto.	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto.	-	10	-	20
II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto.	2	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto.	-	3	-	7
III. Experiencia Laboral					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto.	10	-	17	-
3.2	Cuenta con experiencia específica adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto.	-	12	-	23
Puntaje Total del Ítem		17	25	35	50

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en el Portal Institucional del OSIPTEL.	Del 16/01/2023 al 27/01/2023	Recursos Humanos
2	<p>POSTULACIÓN :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los postulantes remitirán de manera virtual su Ficha de Resumen Curricular (Anexo N°03) y declaraciones juradas (Formato N°2: 2A y 2B) adjuntando la documentación sustentatoria, todo lo antes indicado en un solo archivo en formato PDF, debidamente firmado y foliado, dentro del plazo y horario establecido según el cronograma, a la dirección electrónica: convocatoriacas@osiptel.gob.pe el Asunto: CAS N° 006-2023-OSIPTEL: ANALISTA DE COMUNICACIÓN INTERNA - Las fichas que omitan la información indicada en los literales anteriores y/o las características establecidas para la postulación serán desestimadas. - Las postulaciones que lleguen al correo después del horario establecido, serán consideradas como no presentadas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y termino del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. 	Del 26/01/2023 al 27/01/2023	Comité de Selección / Recursos Humanos
EVALUACIÓN			
3	Evaluación Curricular	Del 30/01/2023 al 01/02/2023	Comité de Selección / Recursos Humanos
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	02/02/2023	
5	Evaluación de Conocimientos	Del 03/02/2023 al 06/02/2023	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	06/02/2023	
7	Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral y Rol de Entrevistas	Del 07/02/2023 al 08/02/2023	
8	Entrevista Final	Del 09/02/2023 al 10/02/2023	
9	Publicación de Resultados Finales	10/02/2023	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Del 13/02/2023 al 17/02/2023	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

2) El postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foliado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.

3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.

5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.