

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 017-2020-TEMPORAL-OSIPTEL
PROFESIONAL EN ENFERMERIA
(01 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Apoyar en la gestión de la vigilancia de la salud de los trabajadores de OSIPTEL en el marco de la emergencia sanitaria por el riesgo de COVID-19 dentro del ámbito de su competencia para garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Decreto de Urgencia N° 029-2020 Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la Micro y Pequeña Empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- Resolución de Gerencia General N° 00110-2020-GG//OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de tres (03) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de dos (02) años en puestos similares en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Licenciado en Enfermería con Colegiatura y Habilitación vigente del Colegio de Enfermeras del Perú	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de Salud ocupacional y/o Seguridad y salud en el trabajo o afines	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento de Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación a nivel básico	(Requisito Mínimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Apoyar en la vigilancia médico ocupacional en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19 para salvaguardar la salud y bienestar de los trabajadores

- 2 Asistir al médico ocupacional en atenciones de urgencia, emergencia y accidentes de trabajo en la institución para garantizar la respuesta inmediata frente a estos casos.
- 3 Apoyar en el seguimiento a los casos sospechosos y confirmados de COVID 19 para la atención oportuna de los mismos.
- 4 Comprobar la ausencia de sintomatología COVID 19 de los trabajadores de la entidad para llevar un registro de los mismos.
- 5 Supervisar a los Técnicos en enfermería que se encargarán de realizar la evaluación de descarte por medio del control de temperatura al ingreso y salida del personal para garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos.
- 6 Elaborar informes de corresponder, respecto al estado de casos presentados para mantener un registro de información actualizada.
- 7 Apoyar en el seguimiento y control del cumplimiento de los procedimientos y protocolos de salud para cautelar el bienestar de los trabajadores
- 8 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2020
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	36 horas semanales
Remuneración mensual	S/. 6,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
		35 PUNTOS	50 PUNTOS
Formación Académica		15	20
1.1	Título profesional en Enfermería o menciones afines. Colegiatura y Habilitación profesional vigente.	15	-----
	Título profesional en Enfermería o menciones afines. Colegiatura y Habilitación profesional vigente. Con Maestría relacionada al perfil del puesto.	----	20
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia general de tres (03) años en el sector público o privado.	----	-----
Experiencia Específica		17	23
2.2	Experiencia específica mínima de dos (02) años en puestos similares en instituciones del sector público o privado.	17	-----
	Más de dos (02) años en puestos similares en instituciones del sector público o privado.	----	23
Capacitaciones		3	7
2.3	Un (01) Curso de Salud ocupacional y/o Seguridad y salud en el trabajo o afines	3	----
	Más de un (01) Curso de Salud ocupacional y/o Seguridad y salud en el trabajo o afines	----	7

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR	Del 02 al 15/06/2020	Recursos Humanos

2	<p>POSTULACIÓN (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf, debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAS 017-2020-TEMPORAL-OSIPTEL: PROFESIONAL EN ENFERMERIA - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y termino del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario <u>serán descalificados automáticamente</u>. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. 	<p align="center">12 y 15/06/2020 Hasta las 16:45 horas</p>	<p align="center">Recursos Humanos</p>
EVALUACIÓN			
3	Evaluación Curricular	16 y 17/06/2020	Comité de Selección
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	18/06/2020	Recursos Humanos
ELECCIÓN			
5	Entrevista Personal	19 y 22/06/2020	Comité de Selección
6	Publicación de Resultados Finales	23/06/2020	Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
7	Suscripción del Contrato	Del 24/06 al 01/07/2020	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omite en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.