

**Anexo N° 3**  
**SECCION II - BASES DEL PROCESO**  
**Aspectos Específicos**  
**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 024-2019 OSIPTEL**  
**GESTOR DE PROYECTO - GSF**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Gestionar la implementación y ejecución de las actividades, procesos e instructivos en relación al proyecto del Registro Nacional de Equipos Terminales Móviles para la Seguridad (RENTESEG), a fin de evaluar, controlar y mitigar los riesgos que permitan asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto, el cual se inscribe en la política del fortalecimiento de la seguridad ciudadana.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante**

Gerencia de Supervisión y Fiscalización

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Área de Recursos Humanos

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS (*)	DETALLE	
<b>Experiencia</b>	Experiencia laboral de seis (06) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de cinco (05) años en la función o la materia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	(Requisito Minimo Indispensable)
<b>Habilidades o Competencias</b>	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios</b>	Compromiso y Trabajo en equipo	
	Titulado en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas o afines. Colegiado y Habilitado.	(Requisito Minimo Indispensable)
<b>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</b>	-Gestión de Proyectos. -Curso de Telecomunicaciones.	(Requisito Minimo Indispensable)
	-Certificación PMP.	(Deseable)
<b>Conocimientos y especialización para el puesto:</b>	-Conocimiento en bases de datos.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimientos en desarrollo de sistemas de información	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento a nivel intermedio de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Gestión de Proyectos (MS Project) a nivel avanzado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de inglés a nivel intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)

\* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

Gestionar la implementación del Proyecto del RENTESEG, en los aspectos técnicos y administrativos, que permitan asegurar el

- 1 cumplimiento de los objetivos y entregables dentro de los plazos establecidos y mantener una comunicación con el equipo de trabajo y los involucrados del proyecto.

- 2 Elaborar, documentar y gestionar los procedimientos internos de vinculación entre: (i) los procesos del RENTESEG y las áreas del OSIPTEL, (ii) los procesos del OSIPTEL y el MININTER, (iii) los procesos del OSIPTEL y el MTC, entre otros, requeridos para cumplir con lo establecido en el Decreto Legislativo 1338 y el Decreto Supremo 009-2017-IN, así como otras disposiciones relacionadas al RENTESEG.
- 3 Coordinar las actividades del personal del OSIPTEL involucrado en el proyecto RENTESEG, así como, dirigir las coordinaciones con la empresa que se encargue de la implementación y administración del RENTESEG.
- 4 Gestionar la elaboración de instructivos, protocolos u otros instrumentos técnicos referidos al diseño, implementación y administración del RENTESEG, en línea con los objetivos del mismo para permitir la trazabilidad de las actividades del proyecto.
- 5 Evaluar la correcta ejecución del proyecto RENTESEG, así como gestionar los recursos del proyecto en el ámbito de su competencia e informar el desempeño del mismo y la medición de los riesgos e impacto de su ejecución, con la finalidad de que se tomen las acciones respectivas para la corrección y/o adecuación de posibles inconvenientes que puedan presentarse y dificulten el cumplimiento de los plazos establecidos.
- 6 Supervisar la atención de los requerimientos a los usuarios del sistema RENTESEG, y realizar propuestas de trabajo, organización y comunicación para mejorar el desempeño del proyecto, en todo el periodo que dure el Proyecto del RENTESEG, con la finalidad de mantener una adecuada coordinación del desarrollo del mismo.
- 7 Atender los requerimientos de información formulados por las unidades orgánicas del OSIPTEL y de entidades externas.
- 8 Participar en reuniones con las entidades y equipo involucrado al proyecto del RENTESEG, para emitir opinión técnica y presentar información en asuntos de su competencia, de acuerdo a lo establecido por el OSIPTEL.
- 9 Reportar al Equipo de Trabajo Técnico Intergerencial del OSIPTEL y al Gerente de Supervisión y Fiscalización sobre los hallazgos de problemas identificados o detectados y proponer alternativas de solución.
- 10 Otras funciones asignadas por el Jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	03 meses
Periodo de Prueba	03 meses (en caso sea renovable)
Horario de Trabajo	Lunes a Viernes de 08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 13,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

#### V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
<b>Formación Académica</b>		<b>5</b>	<b>8</b>
1.1	Titulado en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas o afines. Colegiado y Habilitado.	5	----
	Titulado, Colegiado, Habilitado con Maestría relacionada al puesto (registrado en la SUNEDU).	----	8
<b>Experiencia General</b>		<b>NO CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
2.1	Experiencia laboral de seis (06) años en el sector público o privado.	----	----
<b>Experiencia Específica</b>		<b>7</b>	<b>10</b>
2.2	De cinco (5) a seis (6) años de experiencia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en la función o la materia, en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	7	----
	Más de seis (6) años de experiencia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en la función o la materia, en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	----	10
<b>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos</b>		<b>3</b>	<b>5</b>
3.1	Hasta un (01) curso en: -Gestión de Proyectos -Telecomunicaciones.	3	----
	Más de un (01) curso en: -Gestión de Proyectos -Telecomunicaciones.	----	5
<b>Requisitos Adicionales</b>		<b>NO CUMPLE</b>	<b>CUMPLE</b>
4.1	Certificación PMP	----	2