

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 014-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: UN/A ANALISTA ECONÓMICO DE GESTIÓN
RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
		PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO: 25 PUNTAJE MÁXIMO: 40
1	PARRA ALARCON SERGIO LUIS	28.00
2	TUFINO BORJA CLAUDIA VERÓNICA	27.00
3	REYES CAMPOS HUMBERTO AGUSTIN	23.00
4	YARLEQUE SOTO JORGE ARTURO	22.00
5	CARHUAPOMA JIMENEZ ROMEL RAUL	20.00
6	FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ PIERO FERNANDO	20.00
7	OBREGÓN DONAYRE ALDO FRANCO	20.00
8	GUTIERREZ ORTIZ ROMINA MURIEL	20.00
9	CORNEJO MAGUIÑA LUZ MARIA	18.00
10	CATACORA MIRANDA ANGELA GABRIELA	16.00
11	RAMOS COTRINA CÉSAR JESÚS	16.00
12	AYMACHOQUE SOLIS BRUNO	14.00
13	EVANAN ALLCCA HUAMAN MAYOVAR ALEX	14.00
14	MARCOS HUARACA HERVIN ERICK	14.00
15	CUADROS RAMÍREZ DENIS IVÁN	13.00
16	VALDEZ SOLIS FERNANDO IVAN	10.00
17	ABANTO CASTILLO JESÚS ANTONIO	NSP

18	CARAZAS MONTOYA GERARDO BRAULIO	NSP
19	LUDGARDO MARCOS CARLOS MARLON	NSP
20	MIO CORTEZ EDISON SEGUNDO	NSP
21	PRADO GOMEZ CARLOS WILLFREDO	NSP
22	SILVA DIAZ JULIANA LISBETH	NSP
23	SOTO PAREDES JORGE EDUARDO	NSP
24	ZAVALETA QUINTANA JORGE LUIS	NSP
25	ZERPA MOLINA DIANA LOURDES	NSP

Los candidatos que obtuvieron puntaje aprobatorio en la evaluación de conocimientos, deberán rendir la evaluación psicológica según el siguiente detalle:

Fecha de Evaluación: 26/03/2025

Hora de evaluación: Hasta las 9:00 p.m.

Medio de evaluación: Virtual - Plataforma Evaluar

Criterios a considerar en caso de evaluación virtual

- La Oficina de Recursos Humanos remitirá mediante correo electrónico el link de acceso a la plataforma EVALUAR con las indicaciones correspondientes.
- El candidato que no realice la evaluación en la hora indicada, será descalificado, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo. El candidato es responsable de realizar la prueba y finalizarla dentro el tiempo indicado.
- El candidato debe tener su usuario vigente para que pueda ingresar sin inconvenientes a la plataforma.

San Borja, 26/03/2025
Oficina de Recursos Humanos