

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 013-2020 OSIPTel
ANALISTA TECNICO EN TELECOMUNICACIONES

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Desarrollar herramientas de análisis económico que sirvan para la implementación de políticas regulatorias, normativas y de competencia.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Políticas Regulatorias y Competencia

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Jefatura de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de un (01) año en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Economía o afines por la formación	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de telecomunicaciones, regulación o economía avanzada	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento de análisis microeconómico, econometría y matemática.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación a nivel intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Inglés a nivel intermedio	(Requisito Minimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1. Desarrollar herramientas de análisis económico para que sirvan de insumo en el diseño e implementación de políticas regulatorias, normativas y de competencia.
2. Realizar la evaluación económica de los contratos y/o solicitudes de emisión de mandatos que involucren servicios de telecomunicaciones para promover competencia y acceso al mercado.
3. Elaborar informes técnicos que sirvan de soporte económico para la emisión de normas de carácter general y/o particular, políticas regulatorias y la determinación de las necesidades de cambios en el marco normativo actual, para promover el despliegue de redes y servicios de telecomunicaciones a nivel nacional.
4. Apoyar en el análisis de impacto económico de la normativa de carácter general y/o particular, para evaluar que estén cumpliendo con su objetivo.

- 5 Elaborar documentos de respuestas a consultas económicas sobre telecomunicaciones formuladas por agentes del sector para brindar información relavante y oportuna.
- 6 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	03 meses
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 5,500.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		5	10
1.1	Bachiller en Economía o afines por la formación	5	----
	Titulado en Economía o afines por la formación	----	10
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia laboral de dos (02) años en el sector público o privado.	----	----
Experiencia Específica		8	12
2.2	Un (01) año de experiencia en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.	8	----
	Más de un (01) año de experiencia en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.	----	12
		2	3
3.1	Hasta un (01) curso de telecomunicaciones, regulación o economía avanzada	2	----
	Más de un (01) curso de telecomunicaciones, regulación o economía avanzada	----	3

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el SERVIR y portal web	Del 11 al 24/03/2020	Recursos Humanos
2	POSTULACIÓN (2): - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), sin documentar, remitiéndola al correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAS 013-2020-OSIPTEL: Analista Técnico en Telecomunicaciones - Los postulantes deben remitir la Ficha de Resumen Curricular en Formato pdf legible, sin borrones o enmendaduras y contenido en un solo archivo . El incumplimiento desestima la postulación automáticamente. - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, Carrera, fecha de inicio y termino del Egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y otros importantes para la verificación de requisitos mínimos , caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.	23 y 24/03/2020 Hasta las 16:45 horas	Recursos Humanos

3	Publicación de lista de Postulantes	26/03/2020	Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de Verificación de Cumplimiento Requisitos Mínimos	30/03/2020	Recursos Humanos
EVALUACIÓN			
5	Evaluación de Conocimientos (3)	01/04/2020	Recursos Humanos
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	03/04/2020	Recursos Humanos
7	Evaluación Curricular	07/04/2020	Recursos Humanos
8	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	13/04/2020	Recursos Humanos
9	Evaluación Psicométrica y Psicológica (3)	Del 14 al 16/04/2020	Consultora
10	Publicación de Resultados de Evaluación Psicométrica	20/04/2020	Recursos Humanos
11	Publicación de candidatos que pasan a Entrevista Final	20/04/2020	Recursos Humanos
12	Recepción de documentación sustentatoria de información declarada en la Ficha de Resumen Curricular (4)	22/04/2020	Mesa de Partes
13	Publicación de cronograma para la Entrevista Final	24/04/2020	Recursos Humanos
14	Entrevista Final (3)	Del 27 al 29/04/2020	Comité de Selección
ELECCIÓN			
15	Publicación de Resultados Finales	30/04/2020	Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
16	Suscripción del Contrato	Del 04 al 08/05/2020	Recursos Humanos
17	Registro del Contrato	Del 04 al 08/05/2020	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

2) El postulante que presente su Ficha de Resumen Curricular sin firmar o sin indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula, será eliminado automáticamente

3) Los candidatos que se encuentren fuera de Lima, podrán rendir sus evaluaciones en las Oficinas Desconcentradas del OSIPTEL más cercana a su domicilio, previa coordinación al correo electrónico: convocatorias@osiptel.gob.pe

4) La omisión del nombre de la carrera o del foliado de la documentación sustentatoria, será causal de eliminación del proceso de selección.

5) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

6) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.

7) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.