

**FORMATO N° 4**  
**ESTRUCTURA DE INFORME CUALITATIVO PARA LAS ENTIDADES EJECUTORAS**  
**INFORME DE EVALUACIÓN DE LAS POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**

**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM**  
**y sus modificatorias**

1. Título: "Informe semestral de avance de las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento para el año 2017 por parte del Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones".

2. Presentación de los responsables:

2.1. Cuadro reporte de funcionario responsable y enlace.

ENTIDAD	FUNCIONARIO RESPONSABLE				
	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
OSIPTEL	David Villavicencio Fernández	Gerente	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto - GPP	dvillavicencio@osiptel.gob.pe	Tel: 2251313 Anexo 2373
ENTIDAD	PERSONAL DE ENLACE				
	Nombre	Cargo	Órgano	Correo Electrónico	Teléfono
OSIPTEL	Sonia Chacón Aybar	Especialista de Planeamiento	Gerencia de Planeamiento y Presupuesto - GPP	schacon@osiptel.gob.pe	Tel: 2251313 Anexo 2445

3. Análisis Descriptivo:

3.1. Resumen de los resultados de la evaluación (según las metas e indicadores definidas):

NIVEL DE ALCANCE	N°
Metas Superadas	6
Metas Alcanzadas	5
Metas No Alcanzadas	2
Metas No Ejecutadas	-
<b>Total Indicadores Programados</b>	<b>13</b>

4. Análisis cognoscitivo

La Institución contribuye con sus acciones a 5 materias contempladas en el DS 027-2007/PCM, cuyo detalle se expone a continuación:

En materia de igualdad de hombres y mujeres, se programó el indicador de "Porcentaje de mujeres en cargos directivos". Al I semestre se superó la meta de 20% obteniendo un 33%.

Los cargos directivos son ocupados por 4 mujeres de 12 cargos.....

En cuanto a la materia de Juventud, el OSIPTEL llevó a cabo el XXI Curso de Extensión Universitaria en Regulación con especialización en Telecomunicaciones. Se logró capacitar a 57 estudiantes provenientes de diferentes Universidades a nivel nacional.

Cabe señalar que la meta era de 60 estudiantes. Sin embargo 3 se retiraron de manera voluntaria y por razones personales.



Asimismo, se incorporaron a la institución 18 nuevos practicantes de las especialidades de Derecho, Economía e Ingeniería.

En materia de Inclusión, Se realizaron un total de 731 actividades de orientación (jornadas, charlas y talleres) en los distritos correspondientes a zonas de interés social (VRAEM, Huallaga, y zonas fronterizas). Con ello se llegó a la meta prevista para el I semestre del año.

En materia de anticorrupción, se logró lo siguiente:

- El 100% del personal de la Oficina de Contrataciones cuenta con certificación de la OSCE.
- Se logró atender 446 solicitudes de información. Esto representa la atención del 100% de las solicitudes durante el I semestre.
- En relación al porcentaje de procesos adjudicados, se ha logrado adjudicar un 53.9% de los procesos contemplados en el Plan Anual de Contrataciones. Se está trabajando para mejorar y cumplir con la meta anual.
- Durante el I semestre se logró capacitar a 44 colaboradores. Para ello se realizaron: Curso de Control interno y gestión de riesgos donde asistieron 24 personas y Cursos de Contrataciones del Estado con la participación de 30 personas.

En relación a Servicio civil, Se logró lo siguiente:

- Todos los puestos profesionales fueron provistos mediante concurso público.
- En relación al registro de sanciones en el RNSDD, se ha cumplido con registrar el 100% de los casos (3 registros).
- Con respecto al porcentaje de consultas efectuadas en el RNSDD, el Osiptel realiza las consultas de los candidatos aptos para la Entrevista Final de cada proceso de selección cumpliéndose con la meta al 100%.
- Se aprobó el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) con Resolución de Gerencia General Nro 033-2017-GG/OSIPTTEL y fue enviado a SERVIR cumpliendo con la meta establecida para el I semestre.
- En el marco del PDP se logró capacitar a 179 servidores de 390 que es el número total de servidores del Osiptel (Planilla y CAS).

## 5. Análisis de la gestión de la Entidad Ejecutora y del desempeño

La Institución programó un total de 13 metas para su ejecución en el I Semestre. Todas fueron ejecutadas con un cumplimiento promedio de 97%. Asimismo el avance promedio anual fue es de 88%.

Con respecto a los 2 indicadores que no llegaron a sus metas cabe señalar lo siguiente:

- Con respecto al Indicador: "*Nº de jóvenes que egresan del Curso de Extensión Universitaria del Osiptel*" se programó la participación de 60 estudiantes; sin embargo, 3 de ellos decidieron retirarse del curso por razones personales. Asimismo, los 3 alumnos tuvieron que justificar su retiro.
- Con respecto al Indicador: "*Porcentaje de procesos adjudicados*" se programó una meta de 90%; sin embargo, se obtuvo un 53.9% de cumplimiento, principalmente, por incumplimiento en la presentación oportuna de los requerimientos. Ante ello, se está trabajando en el establecimiento de plazos para la presentación de requerimientos.

Con lo señalado se informa que el OSIPTTEL ejecutó sus metas con un alto porcentaje de cumplimiento de las mismas, con lo cual reafirma su compromiso con la contribución a las Políticas Nacionales de Obligatorio Cumplimiento.

