

**PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 009-2020-OSIPTEL**  
**ANALISTA EN TELECOMUNICACIONES - DPRC**  
**(01 VACANTE)**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Participar en el desarrollo de investigaciones y estudios sobre los avances, a nivel internacional y teórico, de temas regulatorios y de la competencia de los mercados de los servicios públicos de telecomunicaciones así como monitorear los indicadores del sector para contribuir con el soporte técnico-económico de la Gerencia.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante**

Dirección de Políticas Regulatorias y Competencia

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Oficina de Recursos Humanos de la Oficina de Administración y Finanzas

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 728
- b. Reglamento del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo, aprobado por Decreto Supremo N° 001-96-TR
- c. Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728, Ley De Productividad Y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS (*)	DETALLE	
<b>Experiencia</b>	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de un (01) año en la función o la materia mínimo como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
<b>Habilidades o Competencias</b>	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y Pensamiento analítico	
	Liderazgo y Comunicación efectiva	
	Planificación y Organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
<b>Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios:</b>	Bachiller en Economía o afines por la formación.	(Requisito Mínimo Indispensable)
<b>Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.</b>	Cursos de microeconomía	(Requisito Mínimo Indispensable)
<b>Conocimientos</b>	Conocimientos de regulación	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimientos a nivel intermedio de procesador de textos, hoja de cálculos y programas de presentaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Inglés a nivel intermedio.	(Requisito Mínimo Indispensable)

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Participar en la realización de estudios sobre demanda de servicios públicos de telecomunicaciones para determinar el comportamiento de los usuarios y sus posibles reacciones ante medidas regulatorias o cambios en el mercado. Participar en la elaboración de diversos análisis sobre el comportamiento de los agentes económicos (usuarios, empresas, etc) a nivel nacional y regional, el impacto de las políticas regulatorias y de competencia, las tendencias del sector y los avances en temas regulatorios a nivel internacional, para proponer políticas para promover la competencia en el sector.
- 2 Brindar el soporte especializado en análisis microeconómico y econométrico para los procesos de regulación y normatividad.
- 3 Realizar el seguimiento de diferentes mercados de telecomunicaciones y otros sectores regulados, a nivel internacional y nacional para evaluar la evolución de los mismos.
- 4 Elaborar estudios comparativos internacionales sobre tarifas y políticas regulatorias en el sector de telecomunicaciones, para conocer la situación del mismo frente a los mercados internacionales.

6 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180, San Borja
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 8000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica		No incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
<b>I. Formación Académica</b>					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto	-	10	-	20
<b>II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)</b>					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto	1	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto	-	3	-	7
<b>III. Experiencia Laboral</b>					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto	9	-	17	-
3.2	Cuenta con <u>experiencia específica</u> adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto	-	12	-	23

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO</b>			
1	Publicación del proceso en portal de SERVIR y portal institucional: <a href="http://www.osiptel.gob.pe">www.osiptel.gob.pe</a> (Oportunidad Laboral)	Del 21/12/2020 al 05/01/2021	Recursos Humanos
2	<b>POSTULACIÓN (2):</b> - La postulación se realizará a través de la <b>Ficha de Resumen Curricular</b> ( <a href="http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales">http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales</a> ), <b>adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf</b> , debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo: <a href="mailto:convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe">convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe</a> - <b>Asunto: Concurso CAP 009-2020: Analista en Telecomunicaciones - DPRC</b> - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: <b>número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente.</b> - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.	<b>04 y 05/01/2021</b> <b>Hasta las 16:45 horas</b>	Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			
3	Evaluación Curricular	Del 07 al 08/01/2021	
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	12/01/2021	
5	Evaluación de Conocimientos	14/01/2021	

6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	15/01/2021	Comité de Selección / Recursos Humanos
7	Evaluación Psicotécnica y Psicológica	Del 18 al 20/01/2021	
8	Publicación de Resultados de Evaluación Psicotécnica y Psicológica	22/01/2021	
9	Publicación del Rol de Entrevistas	25/01/2021	
10	Entrevista Final	26 y 27/01/2021	
11	Publicación de Resultados Finales	29/01/2021	
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO (VINCULACION)</b>			
12	Suscripción del Contrato	Del 01 al 05/02/2021	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.