

Anexo N° 02
BASES DEL CONCURSO PÚBLICO DE MÉRITOS
Sección Específica II: Condiciones Específicas

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 017-2023-OSIPTEL
COORDINADOR/A DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA
(1 VACANTE)

I. GENERALIDADES

- 1. Objeto de la Convocatoria**
Contratación administrativa de servicios de un/a (1) Coordinador/a de Comunicación Corporativa.
- 2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante**
Oficina de Comunicaciones y Relaciones Institucionales
- 3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**
Oficina de Recursos Humanos
- 4. Base legal**
 - a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
 - d. Decreto de Urgencia N° 029-2020 Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la Micro y Pequeña Empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
 - e. Resolución de Gerencia General N° 00029-2021-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general no menor de cuatro (4) años en el sector público y/o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica: Tres (3) años realizando alguna de las funciones detalladas en el perfil o similares. Experiencia específica en el sector público: Un (1) año. Nivel mínimo de puesto: Especialista.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Liderazgo	
	Pensamiento Analítico	
	Comunicación Efectiva	
	Aprendizaje continuo	
	Orientación a Resultados	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Titulado/a universitario/a de la carrera de Ciencias de la Comunicación o Comunicación Social o Marketing.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de Especialización o Diplomado en Comunicación Corporativa u otros relacionados a las comunicaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento en Gestión Pública y Redacción periodística.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel básico. Conocimientos de idioma inglés a nivel básico.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Coordinar el diseño y someter a consideración del Director(a) la estrategia integral de comunicación, la cual debe considerar tanto a los públicos internos como externos, así como establecer los criterios generales de comunicación para todas las áreas, para definir las actividades a realizar durante el año.
- 2 Coordinar con las áreas de las Gerencias y dar seguimiento a la entrega oportuna de las tareas encargadas por el Director(a) de la Oficina de Comunicaciones y Relaciones Institucionales para el cumplimiento de los logros institucionales.
- 3 Promover el fortalecimiento de los vinculos de la institución con sus stakeholders para generar una relación de confianza a largo plazo.
- 4 Gestionar la elaboración de productos de comunicación, para contribuir al alcance de los objetivos institucionales.
- 5 Coordinar y supervisar la información que se difundirá a los medios de comunicación de cada una de las actividades del OSIPTEL para asegurar una difusión oportuna y provista de mensajes idóneos.
- 6 Elaborar y presentar - en coordinación con el área de prensa - propuestas de atención y de respuesta a temas mediáticos, coyunturales para fortalecer la reputación del OSIPTEL.
- 7 Coordinar el monitoreo de medios masivos de comunicación locales, nacionales e internacionales, así como redes sociales, la sistematización y análisis de la información que se refiera a la institución y al sector telecomunicaciones para detectar a tiempo cualquier evento que pudiera involucrar al OSIPTEL.
- 8 Desarrollar contenidos a difundirse en redes sociales, para transmitir información de interés de nuestros stakeholders.
- 9 Colaborar en los procesos de diseño y puesta en marcha de las campañas de difusión, para el cumplimiento de los logros institucionales.
- 10 Participar en la elaboración del Presupuesto y Plan Operativo de la Dirección, para coordinar su evaluación y seguimiento.
- 11 Otras funciones asignadas por el/la directora(a) de la Oficina de Comunicaciones y Relaciones Institucionales relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte 1180 - San Borja
Duración del contrato	Tres (3) meses renovables en función a necesidades institucionales, sujeto a periodo de prueba.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 12,064.19
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Evaluación Conocimientos		No incluye Evaluación Conocimientos	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
I. Formación Académica					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto.	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto.	-	10	-	20
II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto.	2	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto.	-	3	-	7
III. Experiencia Laboral					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto.	10	-	17	-
3.2	Cuenta con experiencia específica adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto.	-	12	-	23
Puntaje Total del Ítem		17	25	35	50

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el portal Talento Perú de la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR) y en el Portal Institucional del OSIPTEL.	Del 01/03/2023 al 14/03/2023	Recursos Humanos
2	<p>POSTULACIÓN :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Los/as postulantes remitirán de manera virtual su Ficha de Resumen Curricular (Anexo N°03) y declaraciones juradas (Formato N°2: 2A y 2B) adjuntando la documentación sustentatoria, todo lo antes indicado en un solo archivo en formato PDF, debidamente firmado y foliado, dentro del plazo y horario establecido según el cronograma, a la dirección electrónica: convocatoriacas@osiptel.gob.pe el Asunto: CAS N° 017-2023-OSIPTEL: COORDINADOR/A DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA - Las fichas que omitan la información indicada en los literales anteriores y/o las características establecidas para la postulación serán desestimadas. - Las postulaciones que lleguen al correo después del horario establecido, serán consideradas como no presentadas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los/as postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. 	Del 13/03/2023 al 14/03/2023	Comité de Selección / Recursos Humanos
EVALUACIÓN			
3	Evaluación Curricular	Del 15/03/2023 al 17/03/2023	Comité de Selección / Recursos Humanos
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	El 20/03/2023	
5	Evaluación de Conocimientos	Del 21/03/2023 al 22/03/2023	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	El 22/03/2023	
7	Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral y Rol de Entrevistas	El 23/03/2023	
8	Entrevista Final	Del 24/03/2023 al 27/03/2023	
9	Publicación de Resultados Finales	El 27/03/2023	
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
10	Suscripción del Contrato	Del 28/03/2023 al 03/04/2023	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El/La postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foliado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los/as postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.