

**PROCESO DE SELECCIÓN P008-2022-OSIPTEL  
 CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN (\*)**

**COMUNICADO**

Debido al gran volumen de convocatorias de prácticas, se ha decidido reprogramar la fecha de Cronograma de Entrevistas, por lo que el cronograma quedaría de la siguiente manera:

| ETAPAS DEL PROCESO           |  | FECHAS                          | ÁREA RESPONSABLE |
|------------------------------|--|---------------------------------|------------------|
| <b>EVALUACIÓN Y ELECCIÓN</b> |  |                                 |                  |
| 7                            | Publicación de Resultados de la Evaluación de conocimientos y Cronograma de Entrevista Final | 31/01/2022                      | Recursos Humanos |
| 8                            | Entrevista Final   | 1/02/2022                       | Área Usuaría     |
| 9                            | Publicación de Resultados Finales  | 1/02/2022                       | Área Usuaría     |
| 10                           | Suscripción del Convenio   | Del 02/02/2022 al<br>08/02/2022 | Recursos Humanos |

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- 2) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 3) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.























































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































