

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 016-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: ABOGADO EN PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES
RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN
1	CHIUYARI OSORES ANTONIETA	20.00	CALIFICA
2	CUEVA TADEO MILAGROS DAYSI	20.00	CALIFICA
3	CASTILLO MAR LUCYMAR CRISHTYN	20.00	CALIFICA
4	GESTRO MONTALVO ALVARO GUILLERMO	20.00	CALIFICA
5	ALVAREZ CASTAÑEDA JOSE	20.00	CALIFICA
6	VALDIVIA HERRERA FERNANDA SOLEDAD	20.00	CALIFICA

ROL DE ENTREVISTA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN PSICOLOGICA	EVALUACIÓN CURRICULAR	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO	CRONOGRAMA DE ENTREVISTA		
						FECHA	HORA	MEDIO
1	CHIUYARI OSORES ANTONIETA	40.00	SE PRESENTÓ	20.00	60.00	16/04/2024	10:00 a. m.	Virtual - Microsoft teams
2	CUEVA TADEO MILAGROS DAYSI	40.00	SE PRESENTÓ	20.00	60.00		10:30 a. m.	
3	CASTILLO MAR LUCYMAR CRISHTYN	32.00	SE PRESENTÓ	20.00	52.00		11:00 a. m.	
4	GESTRO MONTALVO ALVARO GUILLERMO	32.00	SE PRESENTÓ	20.00	52.00		11:30 a. m.	
5	ALVAREZ CASTAÑEDA JOSE	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
6	VALDIVIA HERRERA FERNANDA SOLEDAD	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			

Nota:

Sólo acceden a la entrevista final, los candidatos que han obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubican dentro de **los tres candidatos/as con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate, en cuyo caso si dos o más candidatos empatan en igual puntaje con el tercer candidato, todos ellos pasarán a la entrevista.

Criterios a considerar en caso en la entrevista virtual

- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma Microsoft Teams, al cual podrán acceder desde un pc, en caso se conectará a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.
- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada candidato, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

**San Borja, 15/04/2025
Oficina de Recursos Humanos**