

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 029-2026-OSIPTEL
 PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ASISTENTE II EN ORIENTACIÓN
 ASISTENCIA A LA EVALUACIÓN PSICOLÓGICA Y ROL DE ENTREVISTAS**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | CONDICIÓN |
|----|------------------------------------|-----------------|
| 1 | ESPINOZA SOTO CARLOS MANUEL | CALIFICA |
| 2 | GIRÓN EVANGELISTA GIANCARLOS DAVID | CALIFICA |

ROL DE ENTREVISTA

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS | EVALUACIÓN CURRICULAR | TOTAL PUNTAJE ACUMULADO | CRONOGRAMA DE ENTREVISTA | | |
|----|------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------|----------------------------------|
| | | | | | FECHA | HORA | MEDIO |
| 1 | GIRÓN EVANGELISTA GIANCARLOS DAVID | 36.00 | 20.00 | 56.00 | 14/05/2026 | 11:30 a. m. | Virtual - Microsoft teams |
| 2 | ESPINOZA SOTO CARLOS MANUEL | 34.00 | 20.00 | 54.00 | 14/05/2026 | 12:00 p. m. | Virtual - Microsoft teams |

Nota:

Solo accederán a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que se hayan presentado a la evaluación psicológica.

Criterios a considerar en caso en la entrevista virtual

- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma Microsoft Teams, al cual podrán acceder desde una PC, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.
- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada candidato, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 13 de mayo de 2026
Oficina de Recursos Humanos