

ANEXO N° 04

BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN SECCIÓN ESPECÍFICA PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°018-2026-OSIPTEL

PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ESPECIALISTA III DE CALIDAD Y SEGURIDAD DE SOFTWARE (CAS TRANSITORIO) (01 VACANTE)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación administrativa de un/a especialista III de calidad y seguridad de software.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Oficina de Tecnologías de la Información.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Oficina de Recursos Humanos.

4. Base Legal:

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 31131.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Decreto Legislativo N° 1602, que modifica la Ley N° 30057, ley del servicio civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones
- Resolución de Gerencia General N° 00399-2023-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula los procesos de selección en el régimen de los decretos legislativos N° 728 y 1057 en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

(*) Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II.- PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	Experiencia General: Ocho (08) años. Experiencia Específica en la función: Cinco (05) años de experiencia en actividades de desarrollo de software, incluyendo sistemas web y/o aplicaciones, aplicando prácticas de calidad de software y desarrollo seguro. Nivel mínimo de puesto: Tres (03) años en el nivel mínimo de analista. Experiencia específica en el sector público: No aplica.
Competencias/habilidades	Liderazgo y comunicación efectiva Pensamiento analítico. Trabajo en equipo. Excelencia e Integridad. Innovación. Planificación y organización. Orientación a resultados.
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en ingeniería Informática, ingeniería de Sistemas o afines

Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	-Programa de especialización o Diplomado en Testeo de Software y/o Aseguramiento de Calidad de Software (Con una duración mínima de 150 horas acumuladas). -Curso en Fundamentos de pruebas de Software (Con una duración mínima de 60 horas acumuladas). -Curso en Desarrollo Seguro (Con una duración mínima de 40 acumuladas).	
Conocimientos técnicos para el puesto:	-Conocimiento en desarrollo seguro de software. -Conocimiento en gestión de la calidad de software. -Conocimientos en estándares de codificación segura. -Conocimiento de pruebas de software.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programa de presentaciones a nivel intermedio. Inglés básico.	(Requisito Mínimo Indispensable)

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- Analizar el código fuente, componentes y configuraciones del sistema RENTESEG para identificar vulnerabilidades, riesgos de calidad y brechas de cumplimiento de los estándares de desarrollo seguro y calidad de software.
- Elaborar y ejecutar pruebas de calidad y seguridad del sistema RENTESEG a fin de evaluar el cumplimiento de los estándares, controles y buenas prácticas definidos.
- Supervisar la calidad y seguridad del software del sistema RENTESEG durante su operación y procesos de mejora a fin de mantener su confiabilidad, disponibilidad y continuidad operativa.
- Coordinar con las áreas técnicas del OSIPTEL la atención de observaciones de seguridad y calidad del software del sistema RENTESEG a fin de implementar acciones correctivas y preventivas.
- Gestionar la documentación técnica asociada al desarrollo seguro y calidad de software del sistema RENTESEG a fin de mantenerla actualizada, íntegra y disponible.
- Proponer e implementar mejoras y controles de seguridad y calidad del software del sistema RENTESEG a fin de optimizar su administración y sostenibilidad.
- Validar los entregables técnicos vinculados a la seguridad y calidad del software del sistema RENTESEG a fin de verificar su conformidad con los estándares y requisitos establecidos.
- Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata o por la Dirección de la Oficina de Tecnologías de la Información, relacionadas a la misión del puesto

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Lima
Duración del contrato	- El contrato a suscribir, tendrá el tipo de necesidad transitoria. - El periodo inicial del contrato será de tres (03) meses, sujeto a periodo de prueba. - El contrato podrá ser renovado periódicamente en función a la necesidad del servicio, y a la disponibilidad presupuestaria.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/ 9,500
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

V. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: - Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público. - Portal Web Institucional de Osiptel	Del 12/02/2026 al 25/02/2026	Oficina de Recursos Humanos
2	POSTULACIÓN: La presentación de la postulación se realizará a través del correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe, precisando en el Asunto apellidos y nombres del postulante, tipo de convocatoria (CAS), seguido del N° DE LA CONVOCATORIA y el año (ejemplo: APELLIDOS_NOMBRE_CAS N°00X-2026). Este correo debe contener OBLIGATORIAMENTE la siguiente documentación: Ficha de Postulación (Anexo N°05) en los formatos PDF (suscrita) y la misma ficha en Excel (no suscrita). Las postulaciones que lleguen después del horario o en forma diferente a lo establecido, serán consideradas como no presentadas, sin lugar a reclamo. Para mayor detalle de la postulación de la convocatoria vigente, revisar Anexo N° 03 BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	25/02/2026	Postulantes
EVALUACIONES			
3	Revisión del cumplimiento de requisitos mínimos	Del 26/02/2026 al 27/02/2026	Oficina de Recursos Humanos
4	Publicación de la relación de los postulantes convocados a Evaluación de Conocimientos.	02/03/2026	
5	Evaluación de Conocimientos (Virtual o Presencial)	03/03/2026	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos.	03/03/2026	
7	Presentación de documentación sustentatoria y declaraciones juradas.	04/03/2026 Hasta la 1:00 p.m.	
8	Evaluación Curricular.	05/03/2026	
9	Resultados de la Evaluación Curricular.	06/03/2026	
10	Evaluación Psicológica (Virtual)	09/03/2026 Hasta la 1 p.m.	
11	Publicación de asistencia a la Evaluación Psicológica y Rol de Entrevistas	09/03/2026	
12	Entrevista Final (Virtual o Presencial)	10/03/2026	Comité de Entrevista
13	Publicación de Resultados Finales	10/03/2026	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
14	Suscripción del Contrato	Del 11/03/2026 al 17/03/2026	Oficina de Recursos Humanos

- 1) Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo a las etapas requeridas por el área usuaria.
- 2) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.