



PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 055-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: UN/A ANALISTA ECONÓMICO (SEGUNDA CONVOCATORIA)
RELACIÓN DE LOS POSTULANTES CONVOCADOS A EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICIÓN	MOTIVO DE DESCALIFICACIÓN
1	CASTILLO OVIEDO WILSON	CALIFICA	
2	VELÁSQUEZ PEREZ ANTONY	NO CALIFICA	ADJUNTO FICHA DE RESUMEN CURRICULAR SIN LOS DATOS PERSONALES COMPLETOS

Los postulantes que obtuvieron la condición de califica, deberán rendir la evaluación de conocimientos según el siguiente detalle:

Fecha de Evaluación: 24/11/2025

Hora de evaluación: 11:00 a.m.

Medio de evaluación: Presencial - **Calle De la Prosa N°136 - San Borja**

Criterios a considerar en General:

- El postulante debe contar con su documento nacional de identidad (DNI) físico. De no contar con el Documento Nacional de Identidad – DNI, por pérdida o robo, el postulante debe presentar algún documento oficial que le permita identificarse. De no hacerlo, no podrá participar en las evaluaciones correspondientes, recibiendo la calificación "NO SE PRESENTÓ".
- El postulante que no se presente a la evaluación, será considerado como NO SE PRESENTÓ y por tanto descalificado por inasistencia, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo.

Asimismo los postulantes calificados deberán rendir la evaluación psicológica según el siguiente detalle:

Fecha de Evaluación: 24/11/2025

Hora de evaluación: Hasta la 01:00 p.m.

Medio de evaluación: Virtual - Plataforma Test Kokoro - Bumeran

Criterios a considerar:

- La Oficina de Recursos Humanos remitirá mediante correo electrónico el link de acceso a la Plataforma Test Kokoro - Bumeran con las indicaciones correspondientes.
- El candidato que no realice la evaluación en la hora indicada, será descalificado, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo. El candidato es responsable de realizar la prueba y finalizarla dentro el tiempo indicado.
- El candidato debe tener su usuario vigente para que pueda ingresar sin inconvenientes a la plataforma.

San Borja, 21/11/2025

Oficina de Recursos Humanos