

COMUNICADO N°02
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 006-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: JEFE/A DEL ÁREA FUNCIONAL DE CULTURA, CLIMA
Y COMUNICACIÓN INTERNA

Se comunica a todos/as los/as interesados/as y público en general que, el rol de entrevistas para el proceso vigente.

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 006-2025-OSIPTEL
 PARA LA CONTRATACIÓN DE: JEFE/A DEL ÁREA FUNCIONAL DE CULTURA, CLIMA Y COMUNICACIÓN INTERNA
 RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN
1	REYES GUERRA RAFAEL	20.00	CALIFICA

ROL DE ENTREVISTA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN PSICOLOGICA	EVALUACIÓN CURRICULAR	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO	CRONOGRAMA DE ENTREVISTA		
						FECHA	HORA	MEDIO
1	REYES GUERRA RAFAEL	40.00	SE PRESENTÓ	20.00	60.00	21/02/2025	3:00 p. m.	Presencial - Calle De la Prosa N°136 - San Borja

Nota:

Sólo acceden a la entrevista final, los candidatos que han obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubican dentro de los tres candidatos/as con mayor puntaje, excepto en las situaciones de empate, en cuyo caso si dos o más candidatos empatan en igual puntaje con el tercer candidato, todos ellos pasarán a la entrevista.

San Borja, 18/02/2025
 Oficina de Recursos Humanos

- 1) Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo a las etapas requeridas por el área usuaria.
- 2) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.

Agradecemos a cada uno de ustedes por su comprensión e interés mostrado en el proceso vigente.

San Borja, 18/02/2025
 Oficina de Recursos Humanos