

ROL DE ENTREVISTAS
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 055-2022-OSIPTEL
COORDINADOR DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS
(01 VACANTE)
PUNTAJES ACUMULADOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 17 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PARTICIPACIÓN EN EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y PSICOLABORAL	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	APAZA DE LA CRUZ ALVARO JACINTO	25	15,00	SI	40,00
2	LOAYZA BARRIENTOS EVA LUCY	20	20,00	SI	40,00
3	LA SERNA VIDAL GUSTAVO VERNE	25	13,00	SI	38,00
4	BORJAS MORALES SHARAI HEADDY	20	16,00	SI	36,00

Nota:

Los candidatos a ser entrevistados tienen que haber rendido obligatoriamente la evaluación psicotécnica y psicolaboral, caso contrario serán descalificados. Solo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular y Conocimiento que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los primeros cinco candidatos con mayor puntaje, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

CRONOGRAMA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	APAZA DE LA CRUZ ALVARO JACINTO	27-10-2022	Microsoft Teams	09:00 a.m.
2	LOAYZA BARRIENTOS EVA LUCY			09:30 a.m.
3	LA SERNA VIDAL GUSTAVO VERNE			10:00 a.m.
4	BORJAS MORALES SHARAI HEADDY			10:30 a.m.

Consideraciones para los postulantes:

1. El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
2. Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista. (*)
3. Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 25/10/2022
Oficina de Recursos Humanos