

**PROCESO DE SELECCIÓN P100-2021-OSIPTEL  
(SEGUNDA CONVOCATORIA)**

**CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN (\*)**

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO</b>			
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo.	Del 06/12 al 21/12/2021	Recursos Humanos
2	Publicación de la convocatoria en la página web institucional: <a href="http://www.osiptel.gob.pe">www.osiptel.gob.pe</a> (Oportunidad Laboral).	Del 06/12 al 21/12/2021	Recursos Humanos
3	<p><b>POSTULACIÓN(**): UN (01) PRACTICANTE JIS / OTI (SEGUNDA CONVOCATORIA)</b></p> <p>Los interesados que reúnan los requisitos deberán remitir su <b>Ficha de Resumen Curricular (anexo 1 en formato), sin documentar</b>, a la siguiente dirección electrónica:  <b>convocatoriapracticass@osiptel.gob.pe, consignando en el Asunto el Número de la Convocatoria P100-2021 PRACTICANTE JIS / OTI (SEGUNDA CONVOCATORIA)</b></p> <p>No se admitirán enlaces, link o documentos comprimidos. Los postulantes deben remitir la Ficha de Resumen Curricular en Formato pdf legible, sin borrones o enmendaduras y contenido en un solo archivo.</p> <p><b>El incumplimiento desestima la postulación automáticamente.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas.</li> <li>- Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, Carrera, fecha de inicio y fecha de Egreso.</li> <li>- Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.</li> </ul>	<p><b>Del 20 al 21/12/2021 Hasta las 16:45 horas</b></p>	Recursos Humanos
<b>EVALUACIÓN Y ELECCIÓN</b>			
4	Revisión y selección de fichas de Resumen Curricular.	23/12/2021	Recursos Humanos
5	Evaluación Curricular y Publicación de resultados	28/12/2021	Area Usuaría / Recursos Humanos
6	Evaluación de Conocimientos	30/12/2021	Área Usuaría
7	Publicación de Resultados de la Evaluación de conocimientos y Cronograma de Entrevista Final	5/01/2022	Recursos Humanos
8	Entrevista Final	6/01/2022	Área Usuaría
9	Publicación de Resultados Finales	6/01/2022	Área Usuaría
10	Suscripción del Convenio	Del 07/01/2022 al 13/01/2022	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.

2) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

3) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.























































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































