

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 023-2019 OSIPTEL

GESTOR DE PROYECTO - GSF

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Gestionar la implementación y ejecución de las actividades, procesos e instructivos en relación al proyecto del Registro Nacional de Equipos Terminales Móviles para la Seguridad (RENTESEG), a fin de evaluar, controlar y mitigar los riesgos que permitan asegurar el cumplimiento de los objetivos del proyecto, el cual se inscribe en la política del fortalecimiento de la seguridad ciudadana.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Supervisión y Fiscalización

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia laboral de seis (06) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de cinco (05) años en la función o la materia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Titulado en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas o afines. Colegiado y Habilitado	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	-Gestión de Proyectos. -Curso bases de datos (nivel avanzado). -Curso de Telecomunicaciones. -Certificación PMP.	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimientos en desarrollo de sistemas de información	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento a nivel intermedio de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Gestión de Proyectos (MS Project) a nivel avanzado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de inglés a nivel intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)

* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

Gestionar la implementación del Proyecto del RENTESEG, en los aspectos técnicos y administrativos, que permitan asegurar el

- 1 cumplimiento de los objetivos y entregables dentro de los plazos establecidos y mantener una comunicación con el equipo de trabajo y los involucrados del proyecto.

- 2 Elaborar, documentar y gestionar los procedimientos internos de vinculación entre: (i) los procesos del RENTESEG y las áreas del OSIPTEL, (ii) los procesos del OSIPTEL y el MININTER, (iii) los procesos del OSIPTEL y el MTC, entre otros, requeridos para cumplir con lo establecido en el Decreto Legislativo 1338 y el Decreto Supremo 009-2017-IN, así como otras disposiciones relacionadas al RENTESEG.
- 3 Coordinar las actividades del personal del OSIPTEL involucrado en el proyecto RENTESEG, así como, dirigir las coordinaciones con la empresa que se encargue de la implementación y administración del RENTESEG.
- 4 Gestionar la elaboración de instructivos, protocolos u otros instrumentos técnicos referidos al diseño, implementación y administración del RENTESEG, en línea con los objetivos del mismo para permitir la trazabilidad de las actividades del proyecto. Evaluar la correcta ejecución del proyecto RENTESEG, así como gestionar los recursos del proyecto en el ámbito de su competencia e informar el desempeño del mismo y la medición de los riesgos e impacto de su ejecución, con la finalidad de que se tomen las acciones respectivas para la corrección y/o adecuación de posibles inconvenientes que puedan presentarse y dificulten el cumplimiento de los plazos establecidos.
- 5 Supervisar la atención de los requerimientos a los usuarios del sistema RENTESEG, y realizar propuestas de trabajo, organización y comunicación para mejorar el desempeño del proyecto, en todo el periodo que dure el Proyecto del RENTESEG, con la finalidad de mantener una adecuada coordinación del desarrollo del mismo.
- 6 Atender los requerimientos de información formulados por las unidades orgánicas del OSIPTEL y de entidades externas.
- 8 Participar en reuniones con las entidades y equipo involucrado al proyecto del RENTESEG, para emitir opinión técnica y presentar información en asuntos de su competencia, de acuerdo a lo establecido por el OSIPTEL.
- 9 Reportar al Equipo de Trabajo Técnico Intergerencial del OSIPTEL y al Gerente de Supervisión y Fiscalización sobre los hallazgos de problemas identificados o detectados y proponer alternativas de solución.
- 10 Otras funciones asignadas por el Jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	03 meses
Periodo de Prueba	03 meses (en caso sea renovable)
Horario de Trabajo	Lunes a Viernes de 08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 13,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		5	10
1.1	Titulado en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas o afines. Colegiado y Habilitado.	5	----
	Maestría en Ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería Electrónica, Ingeniería Industrial, Ingeniería de Sistemas o afines. Colegiado y Habilitado.	----	10
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia laboral de seis (06) años en el sector público o privado.	----	----
Experiencia Específica		7	10
2.2	De cinco (5) a seis (6) años de experiencia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en la función o la materia, en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	7	----
	Más de seis (6) años de experiencia como Coordinador, Jefe, Gestor o Responsable de proyectos en la función o la materia, en el sector público o privado (Supervisor/Coordinador).	----	10
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos		3	5
3.1	Hasta un (01) curso en Gestión de Proyectos, curso bases de datos (nivel avanzado), curso de Telecomunicaciones y Certificación PMP.	3	----
	Más de un (01) curso en Gestión de Proyectos, curso bases de datos (nivel avanzado), curso de Telecomunicaciones y Certificación PMP.	----	5