

ANEXO N° 04
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
SECCIÓN ESPECÍFICA
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N°066 -2024-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE ANALISTA ECONÓMICO

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación administrativa de un/a Analista Económico.

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Dirección de Atención y Protección del Usuario.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Oficina de Recursos Humanos

4. Base Legal:

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- d. Resolución de Gerencia General N° 00399-2023-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula los procesos de selección en el régimen de los decretos legislativos N° 728 y 1057 en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II.- PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Experiencia	Experiencia General: Tres (03) años de experiencia en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia Específica: Dos (02) años en funciones relacionadas al puesto. Nivel mínimo de puesto: Auxiliar o Asistente	
	Experiencia Específica en el sector público: Un (01) año de experiencia en el sector público.	
Competencias/habilidades	Comunicación Efectiva Pensamiento Analítico Aprendizaje Continuo Orientación a resultados	(Requisito Mínimo Indispensable)
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller universitario/a de la carrera de Economía, y/o Ingeniero/a economista. Deseable Egresado de Maestría en Estadística o Regulación.	
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Especialización en estadística, y/o métodos cuantitativos, regulación, organización industrial o economía del comportamiento.	
Conocimientos para el puesto:	Conocimientos sobre análisis estadístico o econometría, manejo de bases de datos, regulación económica, organización industrial o economía del comportamiento y programación en R o Python. Procesador de textos a nivel intermedio, hojas de cálculo a nivel avanzado y programa de presentaciones a nivel intermedio. Conocimiento de Inglés a nivel Intermedio.	

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- a) Diseñar y analizar los estudios cuantitativos con encuestas sobre la problemática de los usuarios a fin de apoyar en la determinación de medidas regulatorias y acciones orientadas a mejorar la protección de los usuarios de los servicios públicos de telecomunicaciones: niveles de satisfacción con el servicio brindado por las empresas operadoras, calidad de la atención de las empresas operadoras, satisfacción con el servicio de orientación del Osiptel y otras temáticas que disponga la DAPU.
- b) Diseñar y analizar los estudios cualitativos (focus group u otras técnicas) sobre temas relacionadas a la percepción de los usuarios sobre el desempeño de las empresas operadoras y otras temáticas que disponga la DAPU a fin de apoyar en la formulación de medidas regulatorias y acciones que mejoren la protección de los usuarios de los servicios públicos de telecomunicaciones.
- c) Elaborar informes o documentos de análisis utilizando los resultados de los estudios cuantitativos o cualitativos con la finalidad de sustentar medidas regulatorias o en atención a alguna problemática que determine la DAPU.
- d) Elaborar la metodología, manuales de procesos y bases de datos de los indicadores y rankings que permitan comparar el desempeño de las empresas operadoras con respecto a la atención de los usuarios, a fin de que estos indicadores mejoren la capacidad de evaluación de los usuarios de los servicios públicos de telecomunicaciones.
- e) Realizar el análisis de impacto regulatorio de las medidas regulatorias propuestas por el OSIPTEL en favor del usuario mediante la investigación de la problemática y sus causas, y la estimación de los beneficios y costos de estas medidas regulatorias, a fin de que se incluya en los informes sustentatorios correspondientes.
- f) Elaborar informes de análisis de impacto ex post de las medidas regulatorias aprobadas por el Osiptel en favor del usuario, a fin de determinar la continuidad de las medidas adoptadas o proponer cambios que mejoren la protección de los usuarios.
- g) Desarrollar y supervisar documentos de trabajo, estudios y proyectos relacionados con temas de usuarios, así como los comparativos sobre regulación internacional a fin de evaluar el impacto de las medidas adoptados por el OSIPTEL.
- h) Otras funciones asignadas por la jefatura inmediata, relacionadas a la misión del cargo estructural y/o puesto y/o área.

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle De la Prosa N° 136 - San Borja.
Duración del contrato	Tres (03) meses renovables en función a necesidades institucionales, sujeto a periodo de prueba.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/ 8,114.19
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: - Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público. - Portal Web Institucional de Osiptel	Del 03/12/2024 al 18/12/2024	Oficina de Recursos Humanos
2	POSTULACIÓN: La presentación de la postulación se realizará a través del correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe, precisando en el Asunto apellidos y nombres del postulante, tipo de convocatoria (CAS), seguido del N° DE LA CONVOCATORIA XXX-202X (ejemplo: APELLIDOS_NOMBRE_CAS N°066-2024). Este correo debe contener OBLIGATORIAMENTE la siguiente documentación: Ficha de Resumen Curricular en un único formato PDF (Anexo N° 05) Resumen de Experiencia en formato Excel (Anexo N° 06) Las postulaciones que lleguen después del horario o en forma diferente a lo establecido, serán consideradas como no presentadas, sin lugar a reclamo. Para mayor detalle de la postulación de la convocatoria vigente, revisar Anexo N° 03 BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	Del 17/12/2024 al 18/12/2024	Postulantes
EVALUACIONES			
3	Revisión del cumplimiento de requisitos mínimos	19/12/2024	Oficina de Recursos Humanos
4	Publicación de la relación de los postulantes convocados a Evaluación de Conocimientos.	20/12/2024	
5	Evaluación de Conocimientos y Evaluación Psicológica (Virtual o Presencial)	26/12/2024	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos, de asistencia a Evaluación Psicológica y convocados a evaluación curricular	27/12/2024	
7	Presentación de documentación sustentatoria y declaraciones juradas.	02/01/2025 Hasta las 16:00 Horas	
8	Evaluación Curricular	02/01/2025	
9	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular y Rol de Entrevistas	03/01/2025	
10	Entrevista Final (Virtual o Presencial)	06/01/2025	Comité de Entrevista
11	Publicación de Resultados Finales	06/01/2025	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
12	Suscripción del Contrato	Del 07/01/2025 al 13/01/2025	Oficina de Recursos Humanos

- 1) Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo a las etapas requeridas por el área usuaria.
- 2) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTel (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.