

**ROL DE ENTREVISTAS**  
**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 030-2020 OSIPTEL**  
**COORDINADOR DE COMUNICACIÓN CORPORATIVA**  
**(01 VACANTE)**

**PUNTAJES ACUMULADOS**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 15 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PUNTAJE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA PUNTAJE MÍNIMO: 7 PUNTAJE MÁXIMO: 15	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	CANO GUTIERREZ MIRELIA LIZ	20.00	19.00	12.50	51.50
2	JIMENEZ JIMENEZ DIANA CRISTEL	22.00	16.00	11.00	49.00
3	ARIAS QUIJANO ISRAEL SANDINO	20.00	15.00	13.00	48.00
4	VILLEGAS ARENAS CINDY PAOLA	20.00	15.00	12.50	47.50
5	BARRETO CAMPOS ANDREA MARGIANNA	20.00	15.00	12.00	47.00
6	SANCHEZ ARROYO OSCAR ENRIQUE	18.00	13.00	13.00	44.00
7	STIGLER FLORES LUIS MIGUEL	20.00	15.00	8.00	43.00
8	MARTEL LINDO SILVIA MARGARITA	18.00	13.00	5.00	36.00

Sólo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular, Conocimientos y Psicotécnica) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los **primeros cinco candidatos con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

**CRONOGRAMA**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	CANO GUTIERREZ MIRELIA LIZ	16/09/2020	Microsoft Teams (*)	8:30 AM
2	JIMENEZ JIMENEZ DIANA CRISTEL			9:00 AM
3	ARIAS QUIJANO ISRAEL SANDINO			9:30 AM
4	VILLEGAS ARENAS CINDY PAOLA			10:00 AM
5	BARRETO CAMPOS ANDREA MARGIANNA			10:30 AM

**Consideraciones para los postulantes:**

- 1.- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- 2.- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la **cámara activada** durante el desarrollo de la entrevista. (\*)
- 3.- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 14/09/2020  
**Jefatura de Recursos Humanos**