

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 016-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: ABOGADO EN PROCEDIMIENTOS SANCIONADORES
RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
		PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO: 25 PUNTAJE MÁXIMO: 40
1	CHIUYARI OSORES ANTONIETA	40.00
2	CUEVA TADEO MILAGROS DAYSI	40.00
3	CASTILLO MAR LUCYMAR CRISHTYN	32.00
4	GESTRO MONTALVO ALVARO GUILLERMO	32.00
5	ALVAREZ CASTAÑEDA JOSE	28.00
6	VALDIVIA HERRERA FERNANDA SOLEDAD	28.00
7	BULNES ZELADA NATHALIE LISSET	24.00
8	JESÚS TICONA JOSÉ RICARDO	24.00
9	BERMÚDEZ CARO CAMBER DANIEL	20.00
10	CARO CAUSHI JAHN PAUL	20.00
11	FUENTES CHAVEZ RAMON ALBERTO	20.00
12	HUAYTA ANCHAYHUA FERNANDO PAOLO	20.00
13	MONSALVE BALLESTER EDSON ALBERTO	20.00
14	ROMERO FLORES LETY YOLANDA	20.00
15	MAZA ITA ERICK BRYAN	16.00
16	PÉREZ CALIXTO GIHARA DANNIE	16.00
17	REYES SALAZAR KARINA YULIANA	16.00
18	GARCÍA RAMOS GIANCARLO EDDY	16.00
19	ANDRADE AQUIJE YOVANNA ELIZABETH	12.00
20	BUSTAMANTE ZUÑIGA IVONNE NELYDA	12.00
21	CARDENAS ALARCON MAGDIEL ISABEL	12.00

22	VASQUEZ VARGAS ZAIRA STEFFI	12.00
23	HOYOS VALLADARES JOSÉ GERMÁN	8.00
24	MERINO MANCISIDOR JESSICA FIORELLA	8.00
25	MERINO ROSAS CARLOS IGNACIO	8.00
26	SANCHEZ QUINTERO MARIA MILAGROS	8.00
27	SERRATO CHERRES BETSIE MARISEL	4.00
28	POMA LUIS DAVID ROBERTO	4.00
29	MAGALLANES JANAMPA MELISSA CAROLINA	0.00
30	GUTARRA ALBURQUEQUE MAX GABRIEL	NSP.
31	MEDINA RODRIGUEZ SONIA KARINA	NSP.
32	RIVERA NIZAMA DIANA PATRICIA	NSP.

Los candidatos que obtuvieron puntaje aprobatorio en la evaluación de conocimientos, deberán rendir la evaluación psicológica según el siguiente detalle:

Fecha de Evaluación: 14/04/2025

Hora de evaluación: Hasta las 6:00 PM

Medio de evaluación: Virtual - Plataforma Evaluar

Criterios a considerar en caso de evaluación virtual

- La Oficina de Recursos Humanos remitirá mediante correo electrónico el link de acceso a la plataforma EVALUAR con las indicaciones correspondientes.
- El candidato que no realice la evaluación en la hora indicada, será descalificado, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo. El candidato es responsable de realizar la prueba y finalizarla dentro el tiempo indicado.
- El candidato debe tener su usuario vigente para que pueda ingresar sin inconvenientes a la plataforma.

San Borja, 14/04/2025
Oficina de Recursos Humanos