

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 010-2020-OSIPTEL  
ANALISTA DE APORTES - GAF**

**ROL DE ENTREVISTAS**

**PUNTAJES ACUMULADOS**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 15 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PUNTAJE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA PUNTAJE MÍNIMO: 7 PUNTAJE MÁXIMO: 15	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	CUEVA MONTOYA EDUARDO FRANCISCO	<b>20</b>	<b>18.00</b>	<b>12.42</b>	<b>50.42</b>
2	MALDONADO TASAYCO JAIME MIGUEL	<b>20</b>	<b>17.00</b>	<b>12.25</b>	<b>49.25</b>

Sólo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular, Conocimientos y Psicotécnica) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los **primeros cinco candidatos con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

**CRONOGRAMA**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	CUEVA MONTOYA EDUARDO FRANCISCO	<b>07/07/2020</b>	Enlace Plataforma <b>Microsoft Teams</b> (*)	<b>11:30 AM</b>
2	MALDONADO TASAYCO JAIME MIGUEL			<b>12:00 PM</b>

**Consideraciones para los postulantes:**

- 1.- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- 2.- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.(\*)
- 3.- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 03/07/2020  
**Jefatura de Recursos Humanos**