

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 009-2019-OSIPTEL
COORDINADOR DE SEGURIDAD

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Coordinar, ejecutar y hacer seguimiento al esquema de seguridad física al personal, infraestructura, vehículos, equipos y maquinarias, para el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Administración y Finanzas

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia laboral de cinco (05) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia mínima de cuatro (04) años en la función o la materia, mínimo con el nivel de Especialista en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Comunicación efectiva	
	Pensamiento analítico	
	Aprendizaje continuo	
	Orientado a los resultados	
	Orientación al Cliente	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Ingeniería Industrial, Administración o carreras afines a estas. Ó egresado de las Fuerzas armadas.	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Cursos o diplomados en seguridad y riesgos	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento en temas de seguridad y/o manejo de riesgos y/o prevención relacionados a infraestructura física y/o siniestros de activos y/o daños personales.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento básico de Procesador de textos, hojas de cálculo y Programas de presentaciones	(Requisito Minimo Indispensable)

* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Realizar el seguimiento de la ejecución de los contratos suscritos con la empresa que presta el servicio externo de seguridad y vigilancia; así como los procesos y actividades realizados por la misma para todos los locales de la Entidad, para asegurar su correcta prestación.
- Revisar los equipos y cámaras de vigilancia; así como elaborar informes periódicos sobre los incidentes relevantes para detectar desviaciones y tomar acción respecto a los mismos.
- Elaborar, implementar y supervisar la ejecución de los procedimientos y planes de seguridad: para el personal, la infraestructura, vehículos, equipos y maquinarias para prevenir incidentes/accidentes.
- Identificar y evaluar posibles peligros y riesgos que se presenten en la entidad; así como proponer planes de mitigación para los mismos para garantizar la seguridad personal e institucional.

- 5

Coordinar con todas las areas las actividades relacionadas con la protección y seguridad de personas y bienes materiales para tomar medidas preventivas o correctivas de ser el caso.
- 6

Programar y ejecutar capacitaciones relacionadas a temas de seguridad; así como los simulacros de movimientos sísmicos, incendios, etc.
- 7

Apoyar al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, en los temas relacionados a la misión del puesto para dar cumplimiento a la normatividad vigente.
- 8

Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle de la Prosa N° 136 - San Borja
Duración del contrato	06 meses (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	Lunes a Viernes de 08:45 a.m. a 05:45 p.m.
Remuneración mensual	S/ 10,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		5	8
1.1	Bachiller en Ingeniería Industrial, Administración o carreras afines a estas. Ó egresado de las Fuerzas armadas.	5	-----
	Titulado en Ingeniería Industrial, Administración o carreras afines a estas. Ó egresado de las Fuerzas armadas.	----	7
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia laboral de cinco (05) años en el sector público o privado.	----	-----
Experiencia Específica		7	13
2.2	Hasta cuatro (04) años de experiencia profesional en el sector público o privado, mínimo como nivel de Especialista	7	-----
	Más de cuatro (04) años de experiencia, en la función o la materia, mínimo como nivel de Especialista.	----	13
Conocimientos y especialización para el puesto:		CUMPLE	NO CUMPLE
3.1	Hasta un curso o diplomado en seguridad y riesgos	3	-----