

**PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 002-2025-OSIPTEL  
 PARA LA CONTRATACIÓN DE: JEFE/A DE LA UNIDAD DE MODERNIZACIÓN (SUPLENCIA)  
 RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

A todos/as los/as interesados/as se les da a conocer que el proceso CAP N° 002-2025 JEFE/A DE LA UNIDAD DE MODERNIZACIÓN (SUPLENCIA), se ha reactivado, y a continuación el detalle del Rol de entrevista final.

**ROL DE ENTREVISTA**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES           | EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS | EVALUACIÓN PSICOLOGICA | EVALUACIÓN CURRICULAR | TOTAL PUNTAJE ACUMULADO | CRONOGRAMA DE ENTREVISTA |             |                                                  |
|----|-------------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------------------|-------------|--------------------------------------------------|
|    |                               |                             |                        |                       |                         | FECHA                    | HORA        | MEDIO                                            |
| 1  | ASPAJO GRANDEZ IRWING         | 30.40                       | SE PRESENTÓ            | 20.00                 | 50.40                   | 04/04/2025               | 12:00 p. m. | Presencial - Calle De la Prosa N°136 - San Borja |
| 2  | RODRIGUEZ PATIÑO JOHN CHARLES | 25.20                       | SE PRESENTÓ            | 20.00                 | 45.20                   |                          | 12:30 p. m. |                                                  |

**Nota:**

Sólo acceden a la entrevista final, los candidatos que han obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubican dentro de **los tres candidatos/as con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate, en cuyo caso si dos o más candidatos empatan en igual puntaje con el tercer candidato, todos ellos pasarán a la entrevista.

San Borja, 03/04/2025  
**Oficina de Recursos Humanos**