

**Anexo N° 3**  
**SECCION II - BASES DEL PROCESO**  
**Aspectos Específicos**

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 028-2018 OSIPTEL**

**SUPERVISOR ADMINISTRATIVO TRASU - ST**  
**(03 VACANTES)**  
**SEGUNDA CONVOCATORIA**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Supervisar la labor realizada por el personal contratado bajo locación de servicios en lo que respecta a la tramitación de los recursos de apelación y las quejas para garantizar la solución oportuna y completa de dichos expedientes, en el marco del cumplimiento de la normativa vigente.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante**

Secretaría Técnica

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Área de Recursos Humanos

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia laboral de cuatro (04) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia mínima de dos (02) años en la función o la materia (Analista), en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia mínima de dos (02) años en el sector público en puestos con funciones equivalentes (Analista)	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia en el manejo de personal	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Comunicación efectiva	
	Pensamiento analítico	
	Aprendizaje continuo	
	Orientado a los resultados	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Economía o Administración o Ingeniería Industrial o afines a éstas.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimientos en Procedimiento Administrativo General, TUO de las Condiciones de Uso de los Servicios Públicos, Reglamento de Reclamos de Usuarios	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento Intermedio de Word, Excel y PowerPoint.	(Requisito Mínimo Indispensable)

\* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

1. Asignar y llevar el control de los expedientes a analizar por el personal contratado a través de locación de servicios para que los mismos sean resuelto en forma oportuna
2. Efectuar el seguimiento y coordinación permanente con el personal contratado a través de locación de servicios para que efectúen el análisis de los expedientes asignados y presenten los proyectos de resolución que resuelven dichos expedientes así como los reportes diarios.
3. Imprimir los proyectos de resolución elaborados por el personal contratado a través de locación de servicios y efectuar la revisión de los mismos para su entrega a las salas de votación. De encontrar alguna observación, devolverlo al personal contratado a través de locación de servicios para que realicen las correcciones que correspondan.

- 4 Coordinar con el Vocal asignado la suscripción de los proyectos de resolución. En caso el Vocal asignado realice alguna observación al proyecto de resolución, devolver la resolución al personal contratado como locador de servicios para su corrección.
- Efectuar el seguimiento a la notificación de las resoluciones de trámite elaborados por el personal contratado a través de locación de servicios para que se dicho personal cuenta con la información y puedan elaborar la resolución final del expediente según corresponda.
- Efectuar el manejo del SISTRAM (Sistema de Apoyo a la Gestión Resolutiva del TRASU) en lo que respecta a la reasignación de expedientes, modificación de servicio reclamado, modificación de concepto y subconcepto, modificación del monto reclamado, finalización de expedientes, entre otros, para contar con información fidedigna de los expedientes tramitados.
- 7 Elaborar las actas de las Sesiones de Votación de acuerdo con las indicaciones de la Secretaría Técnica Adjunta del TRASU.
- 8 Otorgar la conformidad al servicio brindado por el personal contratado a través de locación de servicios para iniciar el proceso de pago
- 9 Otras funciones asignadas por el Secretario Técnico Adjunto del TRASU, relacionadas a la misión del puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Gálvez Barrenechea N° 133 - San Isidro
Duración del contrato	06 meses (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 a.m. a 5:45 p.m.
Remuneración mensual	S/ 5,800.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

#### V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
<b>Formación Académica</b>		<b>5</b>	<b>7</b>
1.1	Bachiller en Economía o Administración o Ingeniería Industrial o afines a éstas	5	----
	Título en Economía o Administración o Ingeniería Industrial o afines a éstas.	----	7
<b>Experiencia General</b>		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
2.1	Experiencia laboral de cuatro (04) años en el sector público o privado.	----	----
<b>Experiencia Específica</b>		<b>10</b>	<b>18</b>
2.2	De dos (02) años hasta tres (03) en la función o la materia (Analista)	4	----
	Más tres (03) en la función o la materia (Analista)	----	8
2.3	De dos (02) años hasta tres (03) en la función o la materia (Analista), en el sector público.	4	----
	Más tres (03) en la función o la materia (Analista)	----	7
2.4	Experiencia en el manejo de personal, hasta un (01) año	2	----
	Más de un (01) de experiencia en el manejo de personal.	----	3
<b>Conocimientos y especialización para el puesto:</b>		<b>CUMPLE</b>	<b>NO CUMPLE</b>
3.1	Conocimientos en Procedimiento Administrativo General, TUO de las Condiciones de Uso de los Servicios Públicos, Reglamento de Reclamos de Usuarios	----	----