

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 016-2020-TEMPORAL-OSIPTEL  
MÉDICO OCUPACIONAL  
(01 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Gestionar y realizar la vigilancia de la salud de los trabajadores de OSIPTEL en el marco de la emergencia sanitaria por el riesgo de COVID-19 dentro del ámbito de su competencia para garantizar el cumplimiento de los protocolos establecidos

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.
- Decreto de Urgencia N° 029-2020 Dictan medidas complementarias destinadas al financiamiento de la Micro y Pequeña Empresa y otras medidas para la reducción del impacto del COVID-19 en la economía peruana.
- Resolución de Gerencia General N° 00110-2020-GG//OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.

II. PERFIL DEL PUESTO

| REQUISITOS (*)                                                                 | DETALLE                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| Experiencia                                                                    | Experiencia general de cuatro (04) años en el sector público o privado.                                                                                                                                                                                                                | (Requisito Mínimo Indispensable) |
|                                                                                | Experiencia específica mínima de dos (02) años como Médico Ocupacional o similar en el sector público o privado.                                                                                                                                                                       | (Requisito Mínimo Indispensable) |
| Habilidades o Competencias                                                     | Excelencia                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |
|                                                                                | Integridad                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                  |
|                                                                                | Innovación y pensamiento analítico                                                                                                                                                                                                                                                     |                                  |
|                                                                                | Liderazgo y comunicación efectiva                                                                                                                                                                                                                                                      |                                  |
|                                                                                | Planificación y organización                                                                                                                                                                                                                                                           |                                  |
|                                                                                | Compromiso y Trabajo en equipo                                                                                                                                                                                                                                                         |                                  |
| Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios                     | - Título profesional como Médico Cirujano con Colegiatura y Habilitación vigente del Colegio Médico del Perú<br>- Especialista en Medicina Ocupacional o Medicina del Trabajo; o ser Egresado de Maestría en Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo | (Requisito Mínimo Indispensable) |
| Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos. | Medicina Ocupacional, Medicina del Trabajo, Seguridad y Salud en el trabajo o afines                                                                                                                                                                                                   | (Requisito Mínimo Indispensable) |
| Conocimientos y especialización para el puesto:                                | Conocimiento en indicadores e instrumentos de gestión y en auditoría médica.<br>Conocimiento de Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.                                                                                                                                | (Requisito Mínimo Indispensable) |
|                                                                                | Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación a nivel básico.                                                                                                                                                                                     | (Requisito Mínimo Indispensable) |

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Realizar la vigilancia médico ocupacional en el marco de la emergencia sanitaria por COVID-19 para salvaguardar la salud y bienestar de los trabajadores, en calidad de Responsable del Servicio de Seguridad y Salud de los trabajadores.
- 2 Elaborar y /o revisar planes, protocolos y otros documentos orientados a la vigilancia, prevención y control del COVID-19 en el trabajo para dar cumplimiento a la normativa vigente.
- 3 Supervisar la implementación de las acciones previas al inicio de actividades contempladas en el plan de la entidad y la normativa vigente para garantizar un adecuado retorno de los trabajadores
- 4 Coordinar y/o Aplicar pruebas de descarte COVID-19 cuando se presenten posibles casos para la atención y seguimiento de los mismos de acuerdo a los protocolos establecidos.
- 5 Capacitar y sensibilizar en temas referentes al COVID-19 a las unidades orgánicas de la entidad para fomentar la prevención de contagio del coronavirus .
- 6 Generar mecanismos de prevención de contagio de coronavirus en la entidad para garantizar el cumplimiento de la normativa vigente
- 7 Atender y dar seguimiento a los casos sospechosos y confirmados de COVID 19, utilizando los formatos establecidos en la normativa vigente para la elaboración de informes de casos.
- 8 Emitir opinión técnica relacionada a cualquier actividad en el marco de la emergencia sanitaria para mantener informada a la Alta Dirección
- 9 Supervisar al Profesional de Enfermería en las actividades a desarrollar para garantizar la atención de la emergencia sanitaria
- 10 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

#### IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| CONDICIONES                               | DETALLE                              |
|-------------------------------------------|--------------------------------------|
| Lugar de prestación del servicio          | Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja |
| Duración del contrato                     | Hasta el 31 de diciembre de 2020     |
| Periodo de Prueba                         | 03 meses                             |
| Horario de Trabajo                        | 36 horas semanales                   |
| Remuneración mensual                      | S/. 10,000.00                        |
| Otras condiciones esenciales del contrato | -                                    |

#### V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

| EVALUACIÓN CURRICULAR         |                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |                             |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| EVALUACIONES                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | PUNTAJE MINIMO<br>35 PUNTOS | PUNTAJE MAXIMO<br>50 PUNTOS |
| <b>Formación Académica</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>15</b>                   | <b>20</b>                   |
| 1.1                           | 1. Título profesional como Médico Cirujano con Colegiatura y Habilitación Vigente del Colegio Médico del Perú<br>2. Especialista en Medicina Ocupacional o Medicina del Trabajo; o Ser Egresado de Maestría en Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo | 15                          | ----                        |
|                               | 1. Título profesional como Médico Cirujano con Colegiatura y Habilitación vigente del Colegio Médico del Perú<br>2. Especialista en Medicina Ocupacional o Medicina del Trabajo y cuenta con Maestría en Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional o Seguridad y Salud en el Trabajo       | ----                        | 20                          |
| <b>Experiencia General</b>    |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>CUMPLE</b>               | <b>NO CUMPLE</b>            |
| 2.1                           | Experiencia general de cuatro (04) años en el sector público o privado.                                                                                                                                                                                                                  | ----                        | ----                        |
| <b>Experiencia Específica</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>17</b>                   | <b>23</b>                   |
| 2.2                           | Experiencia específica mínima de dos (02) años como Médico Ocupacional o similar en el sector público o privado.                                                                                                                                                                         | 17                          | ----                        |
|                               | Más de dos (02) años de experiencia específica como Médico Ocupacional o similar en el sector público o privado.                                                                                                                                                                         | ----                        | 23                          |
| <b>Capacitaciones</b>         |                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>3</b>                    | <b>7</b>                    |
| 2.3                           | Un (01) Curso de Medicina Ocupacional ó Medicina del Trabajo ó Seguridad y Salud en el trabajo o afines                                                                                                                                                                                  | 3                           | ----                        |
|                               | Más de un (01) Curso de Medicina Ocupacional ó Medicina del Trabajo ó Seguridad y Salud en el trabajo o afines                                                                                                                                                                           | ----                        | 7                           |

# VI. CRONOGRAMA

| ETAPAS DEL PROCESO                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | FECHAS                                                 | ÁREA RESPONSABLE    |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------|
| CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                     |
| 1                                   | Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Del 02 al 15/06/2020                                   | Recursos Humanos    |
| 2                                   | <b>POSTULACIÓN (2):</b><br>- La postulación se realizará a través de <b>Ficha de Resumen Curricular</b> ( <a href="http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales">http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales</a> ), <b>adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf</b> , debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo <a href="mailto:convocatoriacas@osiptel.gob.pe">convocatoriacas@osiptel.gob.pe</a><br>- <b>Asunto:</b> Concurso CAS 016-2020-TEMPORAL-OSIPTEL: MÉDICO OCUPACIONAL<br>- Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos.<br>- Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas.<br>- Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: <b>número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente.</b><br>- Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. | <b>12 y 15/06/2020</b><br><b>Hasta las 16:45 horas</b> | Recursos Humanos    |
| EVALUACIÓN                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                     |
| 3                                   | Evaluación Curricular                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 16 y 17/06/2020                                        | Comité de Selección |
| 4                                   | Publicación de Resultados de Evaluación Curricular                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 18/06/2020                                             | Recursos Humanos    |
| ELECCIÓN                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                     |
| 5                                   | Entrevista Personal                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 19 y 22/06/2020                                        | Comité de Selección |
| 6                                   | Publicación de Resultados Finales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 23/06/2020                                             | Recursos Humanos    |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                        |                     |
| 7                                   | Suscripción del Contrato                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Del 24/06 al 01/07/2020                                | Recursos Humanos    |

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omite en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.