

ROL DE ENTREVISTAS

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 006-2020-OSIPTEL

ANALISTA LEGAL-GSF

PUNTAJES ACUMULADOS

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 15 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PUNTAJE EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA PUNTAJE MÍNIMO: 7 PUNTAJE MÁXIMO: 15	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	AYALA PEREZ INGRID	23.00	20.00	13.05	56.05
2	DAVILA BUSTAMANTE MAYRA VICTORIA	22.00	20.00	12.67	54.67
3	MEJIA VERA VICTOR HUGO	22.00	19.00	10.38	51.38
4	SANTOS HOSTOS ELIANA CAROLA	23.00	20.00	8.38	51.38
5	LOAYZA CANALES LIZ NOELIA	23.00	18.00	12.92	NO PRESENTO DOCUMENTACION SUSTENTATORIA
6	CASTAÑEDA OTERO JOSELIN GRISEL	23.00	17.00	12.00	

Sólo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular, Conocimientos y Psicotécnica) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los **primeros cinco candidatos con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

CRONOGRAMA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	AYALA PEREZ INGRID	15/06/2020	Enlace Plataforma Microsoft Teams (*)	04:00 PM
2	DAVILA BUSTAMANTE MAYRA VICTORIA			04:30 PM
3	MEJIA VERA VICTOR HUGO			05:00 PM
4	SANTOS HOSTOS ELIANA CAROLA			05:30 PM

Consideraciones para los postulantes:

- 1.- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- 2.- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la **cámara activada** durante el desarrollo de la entrevista.(*)
- 3.- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 11/06/2020
Jefatura de Recursos Humanos