

**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 051-2026-OSIPTEL
 PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ANALISTA II EN INSTRUCCIÓN
 RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE OBTENIDO	MOTIVO DESCALIFICACIÓN	CONDICIÓN
1	JIMENEZ TORRES MIGUEL DAVID	20.00		APTO
2	ANTÓN MORILLOS WALTER ANDRÉS	-	NO VISÓ LA DECLARACIÓN JURADA (ANEXO 9-C).	NO APTO
3	CANAVAL LAVINI PAOLA GUIORDANNA	-	NO PRESENTÓ DOCUMENTACIÓN	NO APTO
4	GRAU MORALES EDUARDO STEVES	-	NO PRESENTÓ DOCUMENTACIÓN EN LA HORA Y FECHA SEÑALADAS.	NO APTO
5	MERINO SALAZAR CARLOS ANTONIO	-	NO SUSTENTA LOS AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA EN EL SECTOR PÚBLICO REQUERIDA PARA EL PUESTO.	NO APTO
6	PALACIOS PILARES KATHERINE	-	NO PRESENTÓ DOCUMENTACIÓN EN LA HORA Y FECHA SEÑALADAS.	NO APTO
7	PILLACA SANCHEZ NICO BLASS	-	NO SUSTENTA LOS AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO.	NO APTO

Los candidatos que obtuvieron puntaje aprobatorio en la Evaluación Curricular, deberán rendir la evaluación psicológica según el siguiente detalle:

Fecha de evaluación: 04/09/2026 hasta la 01:00 p.m.

Medio de evaluación: Virtual - Plataforma Test Kokoro - Bumeran

Criterios a considerar en caso de evaluación virtual:

- La Oficina de Recursos Humanos remitirá mediante correo electrónico el link de acceso a la plataforma Kokoro-Bumeran con las indicaciones correspondientes.
- El candidato que no realice la evaluación en la hora indicada, será descalificado, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo. El candidato es responsable de realizar la prueba y finalizarla dentro el tiempo indicado.
- El candidato debe tener su usuario vigente para que pueda ingresar sin inconvenientes a la plataforma.

San Borja, 03 de setiembre de 2026
Oficina de Recursos Humanos