

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 073-2019 OSIPTel
ESPECIALISTA ECONOMICO - GPRC
(SEGUNDA CONVOCATORIA)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Supervisar y llevar a cabo el análisis de impacto económico de la normativa vigente y proponer proyectos normativos para promover competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, a fin de mejorar las condiciones de los mismos.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Políticas Regulatorias y Competencia

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Subgerencia de Gestión y Normatividad

4. Base legal

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N°075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- c. Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de seis (06) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia mínima de cinco (05) años en funciones relacionadas al cargo mínimo como Analista en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Economía	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso en regulación o competencia o economía avanzada.	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento en análisis de impacto regulatorio, políticas de competencia y telecomunicaciones.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Procesador de textos, Hojas de cálculo y Programas de presentación a nivel Intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento de Inglés a nivel Intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)

* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Proponer proyectos normativos de carácter general y/o particular, destinados a promover competencia en los servicios públicos de telecomunicaciones, considerando las nuevas tecnologías y las normas técnicas.
- 2 Llevar a cabo el análisis de impacto económico de la normativa vigente, a fin de identificar vacíos o modificaciones necesarias para el mejor desarrollo del mercado de las telecomunicaciones.
- 3 Realizar el análisis de impacto de la normativa emitida para evaluar que las normas esten cumpliendo con su objetivo.
- 4 Realizar la evaluación económica de los contratos y/o solicitudes de emisión de mandatos que involucren servicios de telecomunicaciones para promover competencia y acceso al mercado.

- 5 Supervisar la realización del seguimiento de los diversos avances en materia de interconexión a nivel internacional para enriquecer el análisis de la emisión de normas y contar con marcos de referencia.
- 6 Elaborar informes y documentos de respuestas a consultas sobre telecomunicaciones formuladas por agentes del sector para brindar información relevante y oportuna.
- 7 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	03 meses
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 11,500.00
Otras condiciones esenciales del contrato	De conformidad con la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, el ingreso del candidato ganador se sujeta a la condición de Apto en la evaluación médico pre ocupacional.

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		7	11
1.1	Bachiller en Economía	7	----
	Título en Economía	----	11
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia laboral de seis (06) años en el sector público o privado.	----	----
Experiencia Específica		7	11
2.2	Cinco (05) años de experiencia en funciones relacionadas al cargo, mínimo como Analista en el sector público o privado.	7	----
	Más de cinco (05) años de experiencia en funciones relacionadas al cargo, mínimo como Analista en el sector público o privado.	----	11
Cursos y programas de especialización para el puesto:		1	3
3.1	Hasta un (01) curso en Regulación o Competencia o Economía Avanzada.	1	----
	Más de un (01) curso en Regulación o Competencia o Economía Avanzada.	----	3

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en portal de SERVIR y portal institucional: www.osiptel.gob.pe (Oportunidad Laboral)	Del 27/02 al 11/03/2020	Recursos Humanos

2	POSTULACIÓN (2): - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), sin documentar, remitiéndola al correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAS 073-2019-OSIPTEL: Especialista Economico - GPRC - 2da. Convocatoria - Los postulantes deben remitir la Ficha de Resumen Curricular en Formato pdf legible, sin borrones o enmendaduras y contenido en un solo archivo . El incumplimiento desestima la postulación automáticamente. - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, Carrera, fecha de inicio y termino del Egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y otros importantes para la verificación de requisitos mínimos , caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.	10 y 11/03/2020 Hasta las 16:45 horas	Recursos Humanos
3	Publicación de lista de Postulantes	13/03/2020	Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de Verificación de Cumplimiento Requisitos Mínimos	17/03/2020	Recursos Humanos
EVALUACIÓN			
5	Evaluación de Conocimientos (3)	19/03/2020	Recursos Humanos
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	20/03/2020	Recursos Humanos
7	Evaluación Curricular	23/03/2020	Recursos Humanos
8	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	24/03/2020	Recursos Humanos
9	Evaluación Psicométrica y Psicológica (3)	Del 25 al 27/03/2020	Consultora
10	Publicación de Resultados de Evaluación Psicométrica	01/04/2020	Recursos Humanos
11	Publicación de candidatos que pasan a Entrevista Final	01/04/2020	Recursos Humanos
12	Recepción de documentación sustentatoria de información declarada en la Ficha de Resumen Curricular (4)	03/04/2020	Mesa de Partes
13	Publicación de cronograma para la Entrevista Final	07/04/2020	Recursos Humanos
14	Entrevista Final (3)	13 al 14/04/2020	Comité de Selección
ELECCIÓN			
15	Publicación de Resultados Finales	16/04/2020	Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
16	Suscripción del Contrato	Del 17 al 23/04/2020	Recursos Humanos
17	Registro del Contrato	Del 17 al 23/04/2020	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que presente su Ficha de Resumen Curricular sin firmar o sin indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula, será eliminado automáticamente
- 3) Los candidatos que se encuentren fuera de Lima, podrán rendir sus evaluaciones en las Oficinas Desconcentradas del OSIPTEL más cercana a su domicilio, previa coordinación al correo electrónico: convocatoriacas@osiptel.gob.pe
- 4) La omisión del nombre de la carrera o del foliado de la documentación sustentatoria, será causal de eliminación del proceso de selección.
- 5) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 6) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 7) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.