



PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor
de Inversión Privada en
Telecomunicaciones

RESOLUCIÓN DE GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Nº 00253-2018-GAF/OSIPTEL

Lima, 18 de julio de 2018

OBJETO	APROBACIÓN DE LAS BASES DE LA CONTRATACIÓN DIRECTA N° 006-2018/OSIPTEL PARA EL "ESTUDIO DE CLIMA LABORAL BAJO LA METODOLOGÍA GREAT PLACE TO WORK"
---------------	--

VISTO:

El Informe N° 00283-GAF/LOG/2018 de fecha 18 de julio de 2018, mediante el cual el Área de Logística, elevó las Bases de la Contratación Directa N° 006-2018/OSIPTEL, para el "Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work", con la finalidad de llevar a cabo el procedimiento de selección;

CONSIDERANDO:

Que, el marco jurídico para la realización de las contrataciones por el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones -OSIPTEL- tanto para bienes, servicios u obras; está determinado por la Ley de Contrataciones del Estado, aprobada por Ley N° 30225-modificada por el Decreto Legislativo N° 1341 -en adelante la Ley- y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 350-2015-EF, modificado por Decreto Supremo N° 056-2017-EF -en adelante el Reglamento;

Que, mediante Resolución de Gerencia de Administración y Finanzas N° 00231-2018-GAF/OSIPTEL de fecha 03 de julio de 2018, se aprobó el expediente de contratación del procedimiento de selección por Contratación Directa N° 006-2018/OSIPTEL para el "Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work";

Que, mediante la Resolución de Gerencia General N° 00161-2018-GG/OSIPTEL de fecha 13 de julio de 2018, se aprobó la Contratación Directa para el "Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work";

Que, de conformidad con el artículo 26º del Reglamento, se establece que, los documentos del procedimiento de selección son las Bases, las solicitudes de expresión de interés para la selección de consultores individuales, así como las solicitudes de cotización para comparación de precios, los cuales se utilizan atendiendo el tipo de procedimiento de selección;

Que, en el último párrafo del artículo citado en el texto anterior, se indica que, los documentos del procedimiento de selección deben estar visados en todas sus páginas por los integrantes del comité de selección o el órgano encargado de las contrataciones, según corresponda, y ser aprobados por el funcionario competente de acuerdo a las normas de organización interna;





PERÚ

Presidencia
del Consejo de Ministros

Organismo Supervisor
de Inversión Privada en
Telecomunicaciones

Que, el artículo 87° del Reglamento, señala que aprobada la contratación directa, la Entidad la efectúa mediante acciones inmediatas, requiriéndose invitar a un solo proveedor, cuya propuesta cumpla con las características y condiciones establecidas en las Bases;

Que, de conformidad con la Resolución de Presidencia N° 00123-2017-PD/OSIPTEL de fecha 21 de diciembre de 2017, se delegó en el Gerente de Administración y Finanzas, entre otros, aprobar los documentos de los procedimientos de selección de las Adjudicaciones Simplificadas, Selección de Consultores Individuales, las Contrataciones Directas y procedimientos de selección derivados de estos en caso sean declarados desiertos, detallándose a continuación: Las Bases, las solicitudes de expresión de interés para la selección de consultores individuales y las solicitudes de cotización para comparación de precios;

SE RESUELVE:

Artículo Primero.- Aprobar las Bases de la Contratación Directa N° 006-2018/OSIPTEL, para el “Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work”.

Artículo Segundo.- Encargar al Área de Logística llevar a cabo las acciones inmediatas, conforme a lo prescrito por las normas de contrataciones del Estado para el “Estudio de Clima Laboral bajo la metodología Great Place To Work”.

Regístrese y comuníquese,

ESTHER ROSARIO DONGO CAHUAS
GERENTE DE ADMINISTRACION Y FINANZAS

