

ROL DE ENTREVISTAS
**PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 029-2023-OSIPTEL
 ORIENTADORES/AS MÓDULO MAC
 (02 VACANTES)
 PUNTAJES ACUMULADOS**

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 17 PUNTAJE MÁXIMO: 25	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20	PARTICIPACIÓN EN EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y PSICOLABORAL	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO
1	FERNANDEZ SANCHEZ MAYRA	25	17.50	SI	42.50
2	SANCHEZ VILCA JOSE KEVIN	20	14.50	SI	34.50
3	PESANTES CAMPOMANES JHAYRA ALEJANDRA	18	13.50	SI	31.50
4	ROBLES PEÑA LUIS ANDRES	20	13.00	SI	33.00

Nota:

Los/as candidatos/as a ser entrevistados tienen que haber rendido obligatoriamente la evaluación psicotécnica y psicolaboral, caso contrario serán descalificados.

Solo acceden a la entrevista final los/as candidatos/as que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular y Conocimientos que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los primeros cinco candidatos/as con mayor puntaje, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos/as.

CRONOGRAMA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES (*)	FECHA	MEDIO VIRTUAL	HORA
1	FERNANDEZ SANCHEZ MAYRA	04/05/2023	Microsoft Teams	09:00 a. m.
2	SANCHEZ VILCA JOSE KEVIN			09:30 a. m.
3	PESANTES CAMPOMANES JHAYRA ALEJANDRA			10:00 a. m.
4	ROBLES PEÑA LUIS ANDRES			10:30 a. m.

Consideraciones para los/as candidatos/as:

- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- Los/as candidatos/as deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la **cámara activada** durante el desarrollo de la entrevista.(*)
- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada candidato/a a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el candidato/a, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 02/05/2023
Oficina de Recursos Humanos