PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 057-2026-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ANALISTA II EN INTEGRIDAD
RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE OBTENIDO	MOTIVO DESCALIFICACIÓN	CONDICIÓN
1	ARRUNATEGUI JAIME ADA ALI	**20.00**		**APTO**
2	HUAMAN VILLANUEVA BARBARA MELISSA	**20.00**		**APTO**
3	SALLO PUMACAHUA ELVIS	**20.00**		**APTO**
4	MENACHO SUMARI YURI ILICH	-	**NO PRESENTÓ DOCUMENTACIÓN**	**NO APTO**
5	VEGA QUIROZ MIRIAM MADELEINE	-	**NO SUSTENTA LOS AÑOS DE EXPERIENCIA ESPECIFICA REQUERIDA PARA EL PUESTO.**	**NO APTO**
6	VEGA VILCHEZ VICTOR ANDRES	-	**NO CUMPLE CON EL ENVÍO DE LA DOCUMENTACIÓN EN UN UNICO ARCHIVO EN PDF. NUMERAL 7.2.2. DE LAS BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN.**	**NO APTO**

Los candidatos que obtuvieron puntaje aprobatorio en la Evaluación Curricular, deberán rendir la evaluación psicológica según el siguiente detalle:
Fecha de evaluación: 21/10/2026 hasta la 01:00 p.m.
Medio de evaluación: Virtual - Plataforma Test Kokoro - Bumeran

Criterios a considerar en caso de evaluación virtual:

- La Oficina de Recursos Humanos remitirá mediante correo electrónico el link de acceso a la plataforma Kokoro-Bumeran con las indicaciones correspondientes.
- El candidato que no realice la evaluación en la hora indicada, será descalificado, eliminándolo del proceso de selección, sin lugar a reclamo. El candidato es responsable de realizar la prueba y finalizarla dentro el tiempo indicado.
- El candidato debe tener su usuario vigente para que pueda ingresar sin inconvenientes a la plataforma.

San Borja, 20 de octubre de 2026
Oficina de Recursos Humanos