

ROL DE ENTREVISTAS
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 051-2022-OSIPTEL
ANALISTA LEGAL
(01 VACANTE)
(SEGUNDA CONVOCATORIA)
PUNTAJES ACUMULADOS

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | EVALUACION CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 17 PUNTAJE MÁXIMO: 25 | EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20 | PARTICIPACIÓN EN EVALUACIÓN PSICOTÉCNICA Y PSICOLABORAL | TOTAL PUNTAJE ACUMULADO |
|----|---------------------------------|---|---|---|-------------------------|
| 1 | CARHUAPOMA MORALES GUSTAVO | 18 | 16.00 | SI | 34.00 |
| 2 | ROBLES ENCISO KARINA | 20 | 14.00 | SI | 34.00 |
| 3 | SANTOS TORRES LUZ ASTRID NAYLEA | 18 | 14.00 | SI | 32.00 |

Nota:

Los candidatos a ser entrevistados tienen que haber rendido obligatoriamente la evaluación psicotécnica y psicolaboral, caso contrario serán descalificados.

Solo acceden a la entrevista final los candidatos que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular y Conocimiento que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los primeros cinco candidatos con mayor puntaje, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos.

CRONOGRAMA

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES (*) | FECHA | MEDIO VIRTUAL | HORA |
|----|---------------------------------|-----------|-----------------|---------|
| 1 | CARHUAPOMA MORALES GUSTAVO | 5/01/2023 | Microsoft Teams | 3:00 PM |
| 2 | ROBLES ENCISO KARINA | | | 3:30 PM |
| 3 | SANTOS TORRES LUZ ASTRID NAYLEA | | | 4:00 PM |

Consideraciones para los postulantes:

- 1.- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma **Microsoft Teams**, al cual podrán acceder desde una pc, en caso se conectara a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- 2.- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.(*)
- 3.- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada postulante a través del DNI, el cual deberá mostrarse en pantalla por el postulante, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 04/01/2023
Oficina de Recursos Humanos