

PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 015-2019-OSIPTEL
ANALISTA DE COMPETENCIA GPRC

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Participar en el desarrollo de los análisis de impacto de los diferentes esquemas y medidas regulatorias para promover competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, así como en las propuestas de medidas de promoción de la competencia y en la elaboración de estudios para la identificación de prácticas anticompetitivas, ausencia de competencia u otras barreras a la misma.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerente de Políticas Regulatorias y Competencia

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos

4. Base legal

a. Decreto Legislativo N° 728

b. Reglamento del Texto Unico Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo, aprobado por

Decreto Supremo N° 001-96-TR

Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728, Ley De Productividad Y Competitividad Laboral, aprobado por

c. Decreto Supremo N° 003-97-TR

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de un (01) año, realizando funciones relacionadas al cargo, mínimo como Auxiliar o Asistente, en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia en el manejo de base de datos y/o paquetes econométricos.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y Pensamiento Analítico	
	Liderazgo y Comunicación Efectiva	
	Planificación y Organización	
Compromiso y Trabajo en Equipo		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios: Técnica Superior completa con título (3 ó 4 años)	Bachiller en Economía o Derecho	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y/o Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	-Curso en Regulación	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos	Conocimientos de microeconomía y organización industrial	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimientos de procesador de textos, hojas de cálculo y programas de presentaciones a nivel Intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Inglés a nivel intermedio.	(Requisito Minimo Indispensable)

III. * La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1 Participar en la propuesta de medidas regulatorias para promover la competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones.

2 Llevar a cabo el seguimiento de mercados específicos con el fin de identificar ausencia de competencia, la existencia de barreras de acceso y/o vacíos regulatorios, así como participar en el desarrollo e implementación de metodologías para la identificación de indicios de potenciales prácticas anticompetitivas en los diversos mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, tales como precios comprimidos, estrategias predatorias, discriminación de precios, ventas atadas y/o empaquetadas.

3 Participar en la propuesta de iniciativas normativas y la regulación que corresponda para garantizar y promover la existencia de condiciones de competencia efectiva en la prestación de servicios públicos de telecomunicaciones.

- Participar en la verificación de las condiciones de libre y leal competencia en los mercados de telecomunicaciones y la elaboración de
- 4 estudios orientados a la revisión de los desarrollos teóricos, así como de la experiencia internacional en materia de políticas de competencia y organización industrial en el sector de telecomunicaciones, para identificar necesidades regulatorias o normativas.
 - 5 Elaborar estudios para proponer medidas de desregulación o regulatorias destinadas a promover y/o facilitar competencia en los servicios públicos de telecomunicaciones, y coordinar su implementación.
 - 6 Participar en la evaluación previa para delimitar mercados relevantes en el sector de telecomunicaciones, así como en la identificación de barreras a la entrada existentes en los mismos, para contribuir en el desarrollo de políticas pro competencia.
 - 7 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Del Parque Norte N° 1180, San Borja
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 8,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	De conformidad con la Ley N° 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y su Reglamento, el ingreso del candidato ganador se sujeta a la condición de Apto en la evaluación médico pre ocupacional.

V.

CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		5	8
1.1	Bachiller en Economía o Derecho	5	-----
	Titulado en Economía o Derecho	----	8
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	----	-----
Experiencia Específica		9	15
2.2	Experiencia específica, de uno (01) hasta dos (02) años en la función o la materia, mínimo como Auxiliar o Asistente en el sector público o privado.	5	-----
	Más de dos (02) años en la función o la materia, mínimo como Auxiliar o Asistente, en el sector público o privado	----	8
2.3	Experiencia específica, en el manejo de base de datos y/o paquetes econométricos hasta un (01) año.	4	-----
	Experiencia específica, en el manejo de base de datos y/o paquetes econométricos más de un (01) año.	----	7
Cursos o Programas de Especialización		1	2
3.1	Hasta un Curso en Regulación	1	-----
	Más de un Curso en Regulación	----	2