

**PROCESO DE SELECCIÓN P005-2022-OSIPTEL  
CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN (\*)**

**COMUNICADO**

Debido a asuntos internos del área usuaria, se ha decidido reprogramar la fecha de Examen de Conocimientos, por lo que el cronograma quedaría de la siguiente manera:

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>EVALUACIÓN Y ELECCIÓN</b>			
6	Evaluación de Conocimientos	31/01/2022	Área Usuaria
7	Publicación de Resultados de la Evaluación de conocimientos y Cronograma de Entrevista Final	2/02/2022	Recursos Humanos
8	Entrevista Final	3/02/2022	Área Usuaria
9	Publicación de Resultados Finales	3/02/2022	Área Usuaria
10	Suscripción del Convenio	Del 04/02/2022 al 10/02/2022	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente.
- 2) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 3) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.























































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































































