

PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 006-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: UN/A ASISTENTE DE RECURSOS HUMANOS (SUPLENCIA)
RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN
1	CHANAME VALDERRAMA MILKA CATALINA	20.00	CALIFICA
2	CORREA PARIONA RODRIGO ENRIQUE	20.00	CALIFICA
3	SALAZAR PAUCAR TATIANA CARLA	20.00	CALIFICA
4	QUIROZ ROJAS ESTEFANY ISABEL	20.00	CALIFICA

ROL DE ENTREVISTA

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN PSICOLOGICA	EVALUACIÓN CURRICULAR	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO	CRONOGRAMA DE ENTREVISTA		
						FECHA	HORA	MEDIO
1	CHANAME VALDERRAMA MILKA CATALINA	36.00	SE PRESENTÓ	20.00	56.00	13/10/2025	3:00 p. m.	Virtual - Microsoft teams
2	CORREA PARIONA RODRIGO ENRIQUE	36.00	SE PRESENTÓ	20.00	56.00	13/10/2025	3:30 p. m.	Virtual - Microsoft teams
3	SALAZAR PAUCAR TATIANA CARLA	36.00	SE PRESENTÓ	20.00	56.00	13/10/2025	4:00 p. m.	Virtual - Microsoft teams
4	QUIROZ ROJAS ESTEFANY ISABEL	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00	13/10/2025	4:30 p. m.	Virtual - Microsoft teams

Nota:

Sólo acceden a la entrevista final, los candidatos que han obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubican dentro de **los tres candidatos/as con mayor puntaje**, excepto en las situaciones de empate, en cuyo caso si dos o más candidatos empatan en igual puntaje con el tercer candidato, todos ellos pasarán a la entrevista.

Criterios a considerar en caso en la entrevista virtual

- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma Microsoft Teams, al cual podrán acceder desde un pc, en caso se conectará a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.
- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada candidato, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 10/10/2025
Oficina de Recursos Humanos