

ANEXO N° 04
BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN
SECCIÓN ESPECÍFICA
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 014-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A ANALISTA ECONÓMICO DE GESTIÓN
(CAS TRANSITORIO)
(01 VACANTE)

I.- GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria:

Contratación administrativa de un/a Analista económico de gestión

2. Dependencia, unidad orgánica y/o área solicitante:

Dirección de Atención y Protección del Usuario

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación:

Oficina de Recursos Humanos

4. Base Legal (*):

- a. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por la Ley N° 31131.
 - b. Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
 - c. Decreto Legislativo N° 1602, que modifica la Ley N° 30057, ley del servicio civil, para fortalecer la gestión pública a través del tránsito de las entidades públicas y promover el acceso meritocrático de los servidores civiles al régimen del servicio civil, y dicta otras disposiciones
 - d. Resolución de Gerencia General N° 00399-2023-GG/OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula los procesos de selección en el régimen de los decretos legislativos N° 728 y 1057 en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.
- (*) Las referidas normas incluyen sus respectivas disposiciones ampliatorias, modificatorias y conexas, de ser el caso.

II.- PERFIL DE PUESTO

REQUISITOS	DETALLE	
Experiencia	Experiencia General: Tres (03) años de experiencia en el sector público o privado	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia Específica: Dos (02) años experiencia requerida para el cargo estructural y/o puesto en la función o la materia. Un (01) año de experiencia requerido para cargo estructural y/o puesto en el nivel mínimo de puesto como Asistente o Auxiliar.	
	Nivel mínimo de puesto: Asistente o Auxiliar.	
	Experiencia Específica en el sector público: Un (01) año de experiencia en el sector público en puestos con funciones equivalentes.	
Competencias/habilidades	Excelencia. Compromiso y trabajo en equipo. Integridad. Planificación y organización. Liderazgo y comunicación efectiva. Innovación y pensamiento analítico.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller universitario/a de la carrera de Economía o Ingeniería Económica.	
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de Políticas Públicas o Curso de Formulación y Evaluación de Proyectos o Curso de Gestión Pública.	
Conocimientos para el puesto:	Conocimiento en planeamiento estratégico, manejo de bases de datos y evaluación de proyectos.	
	Conocimientos de Procesador de textos y Programas de presentación y Hojas de cálculo a nivel Intermedio. Inglés a nivel intermedio.	

III.- CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

Principales funciones a desarrollar:

- a) Analizar el impacto de la presencia de nuestras oficinas y centros de orientación a nivel nacional y de otras medidas adoptadas por la Dirección para identificar estrategias y oportunidades de mejora.
- b) Realizar el seguimiento del cumplimiento de las metas de las distintas actividades programadas y priorizadas en el Plan Estratégico y Operativo así como el presupuesto de la Dirección para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- c) Diseñar herramientas para el seguimiento del cumplimiento de indicadores de impacto de mercado y de desempeño de los procesos que realiza la Dirección para mantener un ciclo de mejora continua.
- d) Participar en la revisión de la política de empoderamiento de los usuarios para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- e) Verificar el cumplimiento de los procesos administrativos y procedimientos internos así como apoyar en las coordinaciones necesarias con otras áreas del OSIPTEL para brindar soporte a las actividades de la Dirección.
- f) Gestionar la provisión de los recursos necesarios a los distintos equipos de la Dirección para lograr el cumplimiento oportuno de las metas de la Dirección.
- g) Identificar posibles riesgos que podrían afectar el desempeño de la Dirección para proponer controles que mitiguen su ocurrencia.
- h) Otras funciones que le sean asignadas por su jefe directo o la Dirección de Atención y Protección del Usuario relacionadas a la misión del puesto.

IV.- CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Calle De la Prosa N° 136 - San Borja.
Duración del contrato	• El contrato a suscribir, tendrá el tipo de necesidad transitoria. • El periodo inicial del contrato será de tres (03) meses, sujeto a periodo de prueba. • El contrato podrá ser renovado periódicamente en función a la necesidad del servicio, y a la disponibilidad presupuestaria.
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/ 7,500.00
Otras condiciones esenciales del contrato	Incluye los montos y afiliaciones de ley, así como toda deducción aplicable al contrato bajo esta modalidad.

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación y Difusión de la Convocatoria en: - Sistema de Difusión de Ofertas Laborales y Prácticas del sector público. - Portal Web Institucional de Osiptel	Del 10/03/2025 al 21/03/2025	Oficina de Recursos Humanos
2	POSTULACIÓN: La presentación de la postulación se realizará a través del correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe, precisando en el Asunto apellidos y nombres del postulante, tipo de convocatoria (CAS), seguido del N° DE LA CONVOCATORIA XXX-202X (ejemplo: APELLIDOS_NOMBRE_CAS N°014-2025). Este correo debe contener OBLIGATORIAMENTE la siguiente documentación: Ficha de Resumen Curricular en un único formato PDF (Anexo N° 05) Resumen de Experiencia en formato Excel (Anexo N° 06) Las postulaciones que lleguen después del horario o en forma diferente a lo establecido, serán consideradas como no presentadas, sin lugar a reclamo. Para mayor detalle de la postulación de la convocatoria vigente, revisar Anexo N° 03 BASES DEL PROCESO DE SELECCIÓN	Del 20/03/2025 al 21/03/2025	Postulantes
EVALUACIONES			
3	Revisión del cumplimiento de requisitos mínimos	24/03/2025	Oficina de Recursos Humanos
4	Publicación de la relación de los postulantes convocados a Evaluación de Conocimientos.	25/03/2025	
5	Evaluación de Conocimientos y Evaluación Psicológica (Virtual o Presencial)	26/03/2025	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos, de asistencia a Evaluación Psicológica y convocados a evaluación curricular	26/03/2025	
7	Presentación de documentación sustentatoria y declaraciones juradas.	27/03/2025 Hasta las 16:00 Horas	
8	Evaluación Curricular	27/03/2025	
9	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular y Rol de Entrevistas	27/03/2025	Comité de Entrevista
10	Entrevista Final (Virtual o Presencial)	28/03/2025	
11	Publicación de Resultados Finales	28/03/2025	Oficina de Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
12	Suscripción del Contrato	Del 31/03/2025 al 04/04/2025	Oficina de Recursos Humanos

- 1) Las evaluaciones contenidas en el cronograma pueden variar de acuerdo a las etapas requeridas por el área usuaria.
- 2) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTel (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.