

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 003-2025-OSIPTEL
PARA LA CONTRATACIÓN DE: ORIENTADOR/A- ORS UCAYALI
RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE	CONDICIÓN
1	DEL CASTILLO RAMÍREZ LUZ DEL PILAR	20.00	CALIFICA
2	ALVAREZ VALVERDE DONIA KATHERINE	20.00	CALIFICA
3	CARRASCO NALVARTE STEFANYA HILDA	20.00	CALIFICA
4	DELGADO RAMOS FABRIZIO GIULIANO	00	DESCALIFICADO
5	LOAYZA RODRIGUEZ EDGAR JAMES	00	DESCALIFICADO
6	TRUCIOS TORPOCO GABRIEL TOMAS	20.00	CALIFICA
7	CRUZ MANUEL LUIS	20.00	CALIFICA
8	DAZA HERRERA DENISSE MODESTA	20.00	CALIFICA
9	DÍAZ ABANTO VALVERDE JORGE ARMANDO	20.00	CALIFICA
10	PACHECO LOPEZ SHAMIRA JANELLA	20.00	CALIFICA
11	PINEDO SCHUNKE WILMER JHOSEP	00	DESCALIFICADO
12	RAMOS BERNAL ENRIQUE	00	DESCALIFICADO
13	SOLORZANO DAVILA SHEYLA GREYCI	20.00	CALIFICA
14	VIDURRIZAGA PFENNIG SHESIRA JHIAMINE	20.00	CALIFICA

ROL DE ENTREVISTA								
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS	EVALUACIÓN PSICOLÓGICA	EVALUACIÓN CURRICULAR	TOTAL PUNTAJE ACUMULADO	CRONOGRAMA DE ENTREVISTA		
						FECHA	HORA	MEDIO
1	DEL CASTILLO RAMÍREZ LUZ DEL PILAR	40.00	SE PRESENTÓ	20.00	60.00	03/02/2025	9:30 a. m.	Virtual - Microsoft teams
2	ALVAREZ VALVERDE DONIA KATHERINE	32.00	SE PRESENTÓ	20.00	52.00		9:50 a. m.	
3	CARRASCO NALVARTE STEFANYA HILDA	32.00	SE PRESENTÓ	20.00	52.00		10:10 a. m.	
4	TRUCIOS TORPOCO GABRIEL TOMAS	32.00	SE PRESENTÓ	20.00	52.00		10:30 a. m.	
5	CRUZ MANUEL LUIS	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
6	DAZA HERRERA DENISSE MODESTA	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
7	DÍAZ ABANTO VALVERDE JORGE ARMANDO	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
8	PACHECO LOPEZ SHAMIRA JANELLA	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
9	SOLORZANO DAVILA SHEYLA GREYCI	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			
10	VIDURRIZAGA PFENNIG SHESIRA JHIAMINE	28.00	SE PRESENTÓ	20.00	48.00			

Nota:

Sólo acceden a la entrevista final, los candidatos que han obtenido el puntaje mínimo aprobatorio en cada una de las evaluaciones preliminares (Conocimientos y Curricular) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubican dentro de **los tres candidatos/as con mayor puntaje** excepto en las situaciones de empate, en cuyo caso si dos o más candidatos empatan en igual puntaje con el tercer candidato, todos ellos pasarán a la entrevista.

Criterios a considerar en caso en la entrevista virtual

- El desarrollo de las entrevistas se realizará a través de la plataforma Microsoft Teams, al cual podrán acceder desde un pc, en caso se conectará a través de un celular deberán descargarse dicha aplicación.
- Los candidatos deberán ingresar al enlace que será remitido a sus respectivos correos electrónicos, en la fecha y hora indicada en el cronograma, asimismo, deberán mantener la cámara activada durante el desarrollo de la entrevista.
- Al inicio de la entrevista, se realizará la verificación de la identidad de cada candidato, esto con la finalidad de evitar fraude o suplantación.

San Borja, 31/01/2025
Oficina de Recursos Humanos