

UN (01) PRACTICANTE DE CLIMA LABORAL –ORH
CONVOCATORIA PRACTICAS N°057-2022-OSIPTEL

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Apoyo en el desarrollo de las actividades de clima laboral.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Área solicitante

Oficina de Recursos Humanos.

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de selección

Oficina de Recursos Humanos.

4. Base Legal

- Decreto Legislativo N° 1401, que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.
- Decreto Supremo N° 083-2019-PCM, Reglamento del Decreto Legislativo que aprueba el Régimen Especial que regula las Modalidades Formativas de Servicios en el Sector Público.

II. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONVENIO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de desarrollo del puesto / cargo	Av. del Parque Norte N° 1180 – San Borja
Duración del convenio	Hasta 12 meses o lo máximo permitido por ley (*)
Horario	De Lunes a Viernes de 09:00 a 18:00
Subvención mensual	S/ 1025.00

(*) La duración del convenio dependerá de lo permitido por ley para cada caso; vencido este caducan automáticamente.

III. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Egresados de la carrera profesional de Psicología o Ciencias de la Comunicación. Es indispensable haber obtenido dicha condición a partir de enero 2022 presentando un documento que lo acredite. 	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos de informática a nivel de usuario (Word, Excel, Power Point). Deseable conocimiento de programa Illustrator, Photoshop y Premier. Orientado al servicio, con adecuada comunicación verbal y escrita, capacidad para trabajo bajo presión y disposición para trabajo en equipo. 	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Trato amable, ordenado, proactivo y responsable. 	(Requisito Mínimo Indispensable)

Actividades:

- Apoyo en el desarrollo de las actividades de clima laboral.
- Apoyo en el procesamiento de encuestas aplicadas al personal.
- Apoyo en las coordinaciones con comunicación interna para la difusión de las actividades.
- Otras requeridas por Clima Laboral y/o la Oficina de Recursos Humanos.