

**PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 006-2020-OSIPTEL**  
**ANALISTA DE COMPETENCIA - GPRC**  
**(01 VACANTE)**

**I. GENERALIDADES**

**1. Objeto de la Convocatoria**

Realizar el seguimiento de los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones, así como estudios del impacto en los mismos de las políticas regulatorias de competencia o normativas del OSIPTEL para identificar barreras que dificultan su desarrollo.

**2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante**

Subgerencia de Evaluación y Políticas de Competencia

**3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación**

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

**4. Base legal**

- a. Decreto Legislativo N° 728
- b. Reglamento del Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo, aprobado por Decreto Supremo N° 001-96-TR
- c. Texto Único Ordenado Del Decreto Legislativo N° 728, Ley De Productividad Y Competitividad Laboral, aprobado por Decreto Supremo N° 003-97-TR

**II. PERFIL DEL PUESTO**

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general de dos (02) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de un (01) año, en funciones relacionadas al cargo, mínimo como Auxiliar o Asistente, en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y Pensamiento analítico	
	Liderazgo y Comunicación efectiva	
	Planificación y Organización	
Compromiso y Trabajo en equipo		
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios:	Bachiller en Economía o afines por la formación.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de Regulación y/o Telecomunicaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos	Conocimientos de microeconomía y manejo de bases de datos y/o paquetes econométricos	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimientos a nivel intermedio de procesador de textos, hoja de cálculos y programas de presentaciones.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Inglés a nivel intermedio.	(Requisito Mínimo Indispensable)

**III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO**

Principales funciones a desarrollar:

- 1 Participar en la propuesta de medidas regulatorias para promover la competencia en los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones
- 2 Realizar el seguimiento de mercados específicos para evaluar el desarrollo de los mismos e identificar ausencia de competencia, la existencia de barreras de acceso y/o vacíos regulatorios.
- 3 Participar en la propuesta de iniciativas normativas y la regulación que corresponda, para garantizar y promover la existencia de condiciones de competencia efectiva en la prestación de servicios públicos de telecomunicaciones.
- 4 Participar en la verificación de las condiciones de libre y leal competencia en los mercados de telecomunicaciones y la elaboración de estudios económicos orientados a la revisión de los desarrollos teóricos, así como de la experiencia internacional en materia de políticas de competencia y organización industrial en el sector de telecomunicaciones, para identificar necesidades regulatorias o normativas.

- 5 Elaborar estudios para proponer medidas de desregulación o regulatorias destinadas a promover y/o facilitar competencia en los servicios públicos de telecomunicaciones.
- 6 Participar en la evaluación previa para delimitar mercados relevantes en el sector de telecomunicaciones, así como en la identificación de barreras a la entrada existentes en los mismos.
- 7 Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV.

**CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO**

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180, San Borja
Duración del contrato	Plazo Indeterminado (sujeto a superar el período de prueba)
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 7000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

N°	Descripción	Incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica		No incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica	
		Ptje. Mín.	Ptje. Máx.	Ptje. Mín.	Ptje. Máx.
<b>I. Formación Académica</b>					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto	-	10	-	20
<b>II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)</b>					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto	1	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto	-	3	-	7
<b>III. Experiencia Laboral</b>					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto	9	-	17	-
3.2	Cuenta con <u>experiencia específica</u> adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto	-	12	-	23

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
<b>CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO</b>			
1	Publicación del proceso en portal de SERVIR y portal institucional: <a href="http://www.osiptel.gob.pe">www.osiptel.gob.pe</a> (Oportunidad Laboral)	Del 09/10 al 22/10/2020	Recursos Humanos
2	<b>POSTULACIÓN (2):</b> - La postulación se realizará a través de la <b>Ficha de Resumen Curricular</b> ( <a href="http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales">http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales</a> ), <b>adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf</b> , debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo: <a href="mailto:convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe">convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe</a> - <b>Asunto: Concurso CAP 006-2020: Analista de Competencia GPRC</b> - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: <b>número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos</b> , caso contrario <u>serán descalificados automáticamente</u> . - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.	<b>21 y 22/10/2020</b> <b>Hasta las 16:45 horas</b>	Recursos Humanos
<b>SELECCIÓN</b>			

3	Evaluación Curricular	26 y 27/10/2020	Comité de Selección / Recursos Humanos
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	29/10/2020	
5	Evaluación de Conocimientos	02/11/2020	
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	03/11/2020	
7	Evaluación Psicotécnica y Psicológica	Del 4 al 6/11/2020	
8	Publicación de Resultados de Evaluación Psicotécnica y Psicológica	10/11/2020	
9	Publicación del Rol de Entrevistas	11/11/2020	
10	Entrevista Final	12 y 13/11/2020	
11	Publicación de Resultados Finales	16/11/2020	
<b>SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO (VINCULACION)</b>			
12	Suscripción del Contrato	Del 17 al 23/11/2020	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omite en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.