

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 029-2020-OSIPTEL
ESPECIALISTA DE REDES SOCIALES
(01 VACANTE)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Participar en la elaboración y gestionar la estrategia de redes sociales del OSIPTEL, en conformidad con la normativa interna, para alcanzar niveles de cercanía con el usuario que impacten positivamente en el posicionamiento del regulador como una entidad transparente y altamente especializada.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Comunicación Corporativa

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Jefatura de Recursos Humanos de la Gerencia de Administración y Finanzas

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Resolución de Gerencia General N° 00110-2020-GG//OSIPTEL que aprueba la Directiva que regula el procedimiento para la contratación de personal en el Organismo Supervisor de Inversión Privada en Telecomunicaciones – OSIPTEL.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general mínima de cuatro (04) años en el sector público o privado.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Experiencia específica mínima de tres (03) años en funciones relacionadas al cargo, mínimo como Analista, en el sector público o privado. Experiencia específica de un (01) año en el sector público en puestos similares o puestos con funciones equivalentes mínimo como Analista.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Aprendizaje continuo.	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Título Profesional en Ciencias de la Comunicación o Comunicación Social o Comunicación Audiovisual.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Cursos de Redes Sociales o Redacción o contenidos digitales.	(Requisito Mínimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Manejo de redes sociales, diseño gráfico.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento a nivel básico de Procesador de textos, Programas de presentaciones y Hojas de cálculo.	(Requisito Mínimo Indispensable)
	Conocimiento a nivel intermedio de Inglés.	

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

1	Gestionar y ejecutar la estrategia de redes del OSIPTEL para contribuir el posicionamiento de la entidad.
---	---

2	Efectuar un monitoreo online respecto a la marca OSIPTEL para conocer la percepción que proyecta a sus públicos objetivos.
3	Mantener actualizada las cuentas de redes sociales del OSIPTEL, para brindar información pertinente a los usuarios.
4	Coordinar la atención de las consultas diarias de los usuarios de redes sociales para orientarlos sobre los temas correspondientes al sector.
5	Coordinar el desarrollo de contenidos a ser difundidos en redes sociales del OSIPTEL para contribuir al acercamiento de la entidad con la ciudadanía.
6	Elaborar reportes estadísticos de la presencia del OSIPTEL en redes sociales para llevar un registro del avance en dichas plataformas.
7	Brindar apoyo en la realización de eventos insituacionales que requieran transmisión vía streaming, para contribuir con la difusión de los mismos.
8	Desarrollar contenidos a difundirse en redes sociales, para transmitir información de interés de nuestros stakeholders.
9	Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	Hasta el 31 de diciembre de 2020
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/. 9,000.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

TABLA DE PUNTAJES DE EVALUACION CURRICULAR					
N°	Descripción	Incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica		No incluye Eval. Conocimientos / Eval. Psicotécnica	
		Ptje. Mín,	Ptje. Máx.	Ptje. Mín,	Ptje. Máx.
I. Formación Académica					
1.1	Cumple con la formación requerida en el perfil de puesto	5	-	15	-
1.2	Cuenta con título o grado superior al requerido en el perfil de puesto	-	10	-	20
II. Capacitaciones (Cursos, Programas, Diplomados en materias relacionadas al puesto)					
2.1	Cumple con las capacitaciones requeridas en el perfil de puesto	1	-	3	-
2.2	Cuenta con capacitación adicional por materia a las requeridas en el perfil de puesto	-	3	-	7
III Experiencia Laboral					
3.1	Cumple con los años de experiencia laboral (general, específica y/o en el sector público) requeridos en el perfil de puesto	9	-	17	-
3.2	Cuenta con <u>experiencia específica</u> adicional de un (01) o más años a lo requerido en el perfil de puesto	-	12	-	23
Puntaje Total del Ítem		15	25	35	50

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR	Del 27/07 al 10/08/2020	Recursos Humanos

2	<p>POSTULACIÓN (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf, debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAS 029-2020-OSIPTEL: ESPECIALISTA DE REDES SOCIALES - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y término del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida. 	7 y 10/08/2020 Hasta las 16:45 horas	Recursos Humanos	
SELECCIÓN				
3	Evaluación Curricular	Del 11 al 13/08/2020	Comité de Selección / Recursos Humanos	
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	14/08/2020		
5	Evaluación de Conocimientos	17/08/2020		
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	18/08/2020		
7	Evaluación Psicotécnica y Psicológica	Del 19 al 21/08/2020		
8	Publicación de Resultados de Evaluación Psicotécnica y Psicológica	24/08/2020		
9	Publicación del Rol de Entrevistas	25/08/2020		
10	Entrevista Final	26 y 27/08/2020		
11	Publicación de Resultados Finales	28/08/2020		
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO (VINCULACION)				
12	Suscripción del Contrato	Del 31/08 al 04/09/2020		Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omite en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.