

PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 012-2020-OSIPTEL

ANALISTA ECONOMICO - GPRC
(SEGUNDA CONVOCATORIA)

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Llevar a cabo la revisión, análisis e implementación de metodologías de medición de impacto económico y bienestar, así como la evaluación económicas de alternativas en los procesos regulatorios y normativos, para el mejor desarrollo de los mercados de servicios públicos de telecomunicaciones.

2. Dependencia, Unidad Orgánica y/o Area solicitante

Gerencia de Políticas Regulatorias y Competencia

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Área de Recursos Humanos

4. Base legal

- Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

REQUISITOS (*)	DETALLE	
Experiencia	Experiencia general, mínima de dos (02) años en funciones relacionadas al cargo, en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Experiencia específica, mínima de un (01) año, en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar/Asistente, en el sector público o privado.	(Requisito Minimo Indispensable)
Habilidades o Competencias	Excelencia	
	Integridad	
	Innovación y pensamiento analítico	
	Liderazgo y comunicación efectiva	
	Planificación y organización	
	Compromiso y Trabajo en equipo	
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	Bachiller en Economía o afines por la formación	(Requisito Minimo Indispensable)
Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.	Curso de regulación o economía avanzada	(Requisito Minimo Indispensable)
Conocimientos y especialización para el puesto:	Conocimiento de análisis microeconómico	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento intermedio de Word, PowerPoint y Excel.	(Requisito Minimo Indispensable)
	Conocimiento intermedio de idioma inglés	(Requisito Minimo Indispensable)

* La experiencia general se valida desde el egreso de la universidad, hasta el cierre de la postulación.

III. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Efectuar la revisión de los desarrollos recientes y relevantes respecto a las metodologías de medición de impacto económico y bienestar, así como de evaluación económica de alternativas regulatorias del sector telecomunicaciones para identificar las mejores prácticas sobre la materia, que sirvan de soporte para las actividades regulatorias.
- Apoyar en el análisis de impacto económico de la normativa vigente, para identificar vacíos o modificaciones necesarias para la mejora del marco regulatorio aplicable al mercado de los servicios públicos de telecomunicaciones.

3	Participar en los procesos regulatorios, de emisión normativa u otros estudios requeridos, a través del análisis cuantitativo y cualitativo de alternativas regulatorias previamente identificadas para dar soporte a las actividades de regulación.
4	Participar en la elaboración de informes y/o reportes técnicos correspondientes a los procesos regulatorios, de emisión normativa u otros estudios requeridos, respecto a la evaluación de alternativas regulatorias y mediciones de bienestar económico, para el mejor desarrollo del mercado de los servicios públicos de telecomunicaciones.
5	Efectuar la revisión de la literatura económica especializada y de la experiencia internacional en materia de análisis de impacto regulatorio para identificar las mejores experiencias sobre la materia, que sirvan de referencia para las actividades regulatorias.
6	Otras funciones asignadas por el jefe inmediato, relacionadas a la misión del puesto.

IV. CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Av. Parque Norte N° 1180 - San Borja
Duración del contrato	03 meses
Periodo de Prueba	03 meses
Horario de Trabajo	08:45 horas a 17:45 horas
Remuneración mensual	S/ 4,500.00
Otras condiciones esenciales del contrato	-

V. CRITERIOS DE EVALUACION CURRICULAR

EVALUACIÓN CURRICULAR			
EVALUACIONES		PUNTAJE MINIMO 15 PUNTOS	PUNTAJE MAXIMO 25 PUNTOS
Formación Académica		5	10
1.1	Bachiller en Economía o afines por la formación	5	-----
	Títulado en Economía o afines por la formación	----	10
Experiencia General		CUMPLE	NO CUMPLE
2.1	Experiencia general, mínima de dos (02) años en funciones relacionadas al cargo, en el sector público o privado.	----	-----
Experiencia Específica		5	8
2.2	Un 01 año, en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar/Asistente, en el sector público o privado.	5	-----
	Más de un 01 año, en funciones relacionadas a la materia, mínimo como Auxiliar/Asistente, en el sector público o privado.	----	8
Conocimiento y Especialización para el puesto:		5	7
2.2	Un 01 Curso de regulación o economía avanzada	5	-----
	Más de un 01 Curso de regulación o economía avanzada.	----	7

VI. CRONOGRAMA

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA			
1	Publicación del proceso en el portal web OSIPTEL/TALENTO PERÚ-SERVIR	Del 13 al 24/07/2020	Recursos Humanos

2	POSTULACIÓN (2): - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), adjuntando la documentación sustentatoria en un solo archivo en formato pdf , debidamente firmado y foliado, remitiéndola al correo convocatoriacas@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAS 012-2020-OSIPTEL: ANALISTA ECONOMICO - GPRC-2DA. CONVOCATORIA - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular para la postulación deben contener todos los datos solicitados, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, formación académica, fecha de inicio y termino del egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y la documentación sustentatoria u otros datos importantes para la verificación de requisitos mínimos, caso contrario serán descalificados automáticamente. - Los postulantes deben asegurarse que el correo de postulación ha sido recepcionado por el destinatario, verificando que la dirección está correctamente escrita y el correo haya salido de su bandeja de salida.	23 y 24/07/2020 Hasta las 16:45 horas	Recursos Humanos
SELECCIÓN			
3	Evaluación Curricular	Del 29 al 31/07/2020	Recursos Humanos
4	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	03/08/2020	Recursos Humanos
5	Evaluación de Conocimientos	04/08/2020	Recursos Humanos
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	05/08/2020	Recursos Humanos
7	Evaluación Psicotécnica y Psicológica	Del 06 al 10/08/2020	Consultora
8	Publicación de Resultados de Evaluación Psicotécnica y Psicológica	11/08/2020	Recursos Humanos
9	Publicación del Rol de Entrevistas	12/08/2020	Recursos Humanos
10	Entrevista Final	13 y 14/08/2020	Comité de Selección
11	Publicación de Resultados Finales	17/08/2020	Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO (VINCULACIÓN)			
12	Suscripción y Registro de Contrato	Del 18 al 24/08/2020	Recursos Humanos

- 1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.
- 2) El postulante que omita en la Ficha de Resumen Curricular consignar la firma o foleado de la misma o nombre de la carrera o indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula o adjuntar la documentación sustentatoria será eliminado automáticamente del proceso de selección.
- 3) Las postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (Spam, Phishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.
- 4) En caso de observaciones o reclamos estos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.
- 5) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.