

**RESULTADOS PRELIMINARES DE EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 039-2023-OSIPTEL
ESPECIALISTA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL
(01 VACANTE)**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | PUNTAJE |
|----|---|---------|
| 1 | GARCIA GUEVARA XIMENA LUCIANA | 19.00 |
| 2 | CAMACHO ZOROGASTUA MITCHEL | 17.50 |
| 3 | LAVADO PINTO RUBEN EDUARDO | 16.00 |
| 4 | PALMADERA ITURRIZAGA MARIA ELENA AGUSTINA | 10.00 |
| 5 | CHUNG PADILLA RAMKEL ELIANA | 7.50 |
| 6 | AGUILAR BARRIENTOS HARRY DEYVI | 6.00 |
| 7 | VALDIVIA VALDIVA FREDDY MANUEL | 5.50 |
| 8 | SOTO LEIVA YANINNA | NSP |

Los/as candidatos/as que alcanzaron el Puntaje Mínimo aprobatorio de 13.00 puntos en la Evaluación de Conocimientos pasarán a la Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral.

**RESULTADOS PRELIMINARES DE PUNTAJES ACUMULADOS
PROCESO DE SELECCIÓN CAS N° 039-2023-OSIPTEL
ESPECIALISTA DE CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL
(01 VACANTE)**

| N° | APELLIDOS Y NOMBRES | EVALUACIÓN CURRICULAR PUNTAJE MÍNIMO: 17 PUNTAJE MÁXIMO: 25 | EVALUACIÓN DE CONOCIMIENTOS PUNTAJE MÍNIMO: 13 PUNTAJE MÁXIMO: 20 | TOTAL PUNTAJE ACUMULADO |
|----|-------------------------------|---|---|-------------------------|
| 1 | GARCIA GUEVARA XIMENA LUCIANA | 25 | 19.00 | 44.00 |
| 2 | LAVADO PINTO RUBEN EDUARDO | 25 | 16.00 | 41.00 |
| 3 | CAMACHO ZOROGASTUA MITCHEL | 20 | 17.50 | 37.50 |

Sólo acceden a la evaluación Psicotécnica y Psicolaboral - Online final los/as candidatos/as que hayan obtenido el puntaje mínimo en cada una de las evaluaciones preliminares (Curricular, Conocimientos) y que, de acuerdo al puntaje acumulado obtenido, se ubiquen dentro de los primeros cinco candidatos/as con mayor puntaje, excepto en las situaciones de empate y los casos donde se convoque más de una posición, en los cuales pueden ser más candidatos/as.

PLATAFORMA EVALUAR.COM

Evaluación Psicotécnica y Psicolaboral Online: Martes 02 de mayo 2023

HORA DE INICIO: 10:00 a.m.

NOTA: Se les enviará a sus correos electrónicos los detalles y link para ingresar a la plataforma Evaluar.com