

**PROCESO DE SELECCIÓN CAP N° 005-2019-OSIPTEL
CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN ⁽¹⁾
ANALISTA ECONÓMICO - GPRC**

ETAPAS DEL PROCESO		FECHAS	ÁREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA Y RECLUTAMIENTO			
1	Publicación del proceso en el Servicio Nacional del Empleo	10 días previos a la publicación en el portal institucional	Recursos Humanos
2	Publicación de la convocatoria en la página web institucional: www.osiptel.gob.pe (Oportunidad Laboral)	Del 14 al 20/05/2019	Recursos Humanos
3	<p>POSTULACIÓN (2):</p> <ul style="list-style-type: none"> - La postulación se realizará a través de Ficha de Resumen Curricular (http://www.osiptel.gob.pe/documentos/oportunidades-laborales), sin documentar, remitiéndola al correo convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe - Asunto: Concurso CAP 005-2019: Analista Económico - GPRC - Los postulantes deben remitir la Ficha de Resumen Curricular en Formato pdf legible, sin borrones o enmendaduras y contenido en un solo archivo. El incumplimiento elimina la postulación automáticamente. - Los enlaces, link o documentos comprimidos, no serán admitidos, siendo eliminados automáticamente. - Las Fichas de Resumen Curricular recibidas antes de la fecha y hora indicada o fuera de la misma, no serán admitidas. - Las Fichas de Resumen Curricular que no sean llenadas en su totalidad, para la postulación, tales como: número de convocatoria, nombre del puesto, Carrera, fecha de inicio y termino del Egreso, grado obtenido, título, experiencia, firma y otros importantes para la verificación de requisitos mínimos, serán descalificados automáticamente. - Los postulantes podrán confirmar su inscripción comunicándose al correo: convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe ó al teléfono 2251313 anexo 2468 o 2385. 	<p>El 17 y 20/05/2019 Hasta las 16:45 horas (No incluye Sábado o Domingo)</p>	Recursos Humanos
4	Publicación de resultados de Verificación de Cumplimiento Requisitos Mínimos	22/05/2019	Recursos Humanos
EVALUACIÓN			
5	Evaluación de Conocimientos (3)	24/05/2019	Recursos Humanos
6	Publicación de Resultado de Evaluación de Conocimientos	28/05/2019	Recursos Humanos
7	Evaluación Curricular	30/05/2019	Recursos Humanos
8	Publicación de Resultados de Evaluación Curricular	31/05/2019	Recursos Humanos
9	Evaluación Psicométrica y Psicológica (3)	Del 03 al 05/06/2019	Consultora
10	Publicación de Resultados de Evaluación Psicométrica	07/06/2019	Recursos Humanos
11	Publicación de candidatos que pasan a Entrevista Final	10/06/2019	Recursos Humanos
12	Recepción de documentación sustentatoria de información declarada en la Ficha de Resumen Curricular (4)	12/06/2019	Mesa de Partes
13	Publicación de cronograma para la Entrevista Final	14/06/2019	Recursos Humanos
14	Entrevista Final (3)	Del 17 al 19/06/2019	Comité de Selección
ELECCIÓN			
15	Publicación de Resultados Finales	21/06/2019	Recursos Humanos
SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO			
16	Suscripción del Contrato	Del 25/06 al 01/07/2019	Recursos Humanos
17	Registro del Contrato	Del 25/06 al 01/07/2019	Recursos Humanos

1) El cronograma es tentativo, sujeto a variaciones que se darán a conocer oportunamente. En la publicación de resultados de cada etapa se indicará la fecha y hora de la siguiente actividad.

2) El postulante que presente su Ficha de Resumen Curricular sin firmar o sin indicar correctamente el nombre y el número del proceso al cual postula, será eliminado automáticamente

3) Los candidatos que se encuentren fuera de Lima, podrán rendir sus evaluaciones en las Oficinas Desconcentradas del OSIPTEL más cercana a su domicilio, previa coordinación al correo electrónico: convocatoriaplanilla@osiptel.gob.pe

4) La omisión del nombre de la carrera o del foliado de la documentación sustentatoria, será causal de eliminación del proceso de selección.

5) La postulaciones no recibidas por fallas técnicas o filtros establecidos por OSIPTEL (spam, fishing, etc.) quedan sujetas a su comprobación, hasta antes de la evaluación de conocimientos.

6) En caso de observaciones y/o reclamos, éstos deben realizarse antes de la etapa siguiente, caso contrario no serán acogidos.

7) Los postulantes que omitan indicar la fecha del egreso, se considerará la fecha indicada en la ficha, para calcular la experiencia laboral.